

GUÍA DE EMPRESAS 2019

2019
Aeroempleo

19 y 20 de marzo

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID



etsiae
UPM



@FeriaAeroempleo



@aero_empleo



www.aeroempleo.es



Aero Empleo



19

Guía de Empresas 2019. IV Feria de empleo de la ETSIAE

© 2019 Escuela Técnica de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio
Universidad Politécnica de Madrid

No está permitida la reproducción total o parcial del presente libro, ni su tratamiento informático, ni su transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos sin el permiso previo y por escrito de los titulares del Copyright.

Edición: 2019

Maquetación:
Javier Lendinez Castillo
RYLCAS, S.L.

Impresión: RYLCAS, S.L.

<https://aeroempleo.etsiae.upm.es>

Coordinadores de Aeroempleo 2019

Consuelo Fernández Jiménez
Subdirectora de Extensión Universitaria y Alumnos

Sergio Escario Molina

Olalla Rodríguez Blanco

Jesús Sesé Enríquez de Salamanca

Organizadores de Aeroempleo 2019

Marc Bravo Charmes

Álvaro Cuartero Montilla

Alberto Galán Díaz

María Hermosilla Heras

Javier Lendínez Castillo

Adrián López Bolaños

Alejandro Ortiz Fraile

Teresa Peláez Rodríguez

Manuel Puertas Piñar

Ismael Rodríguez Sesma

Álvaro Rodríguez Torres

Daniel Villanueva Pérez

Especial agradecimiento

Javier Crespo Moreno

Director del Centro

Marta Sánchez-Cabezudo Tirado

Secretaria del Centro

Consuelo Fernández Jiménez,

Subdirectora de Extensión Universitaria y Alumnos

Luis Matos Gómez

Administrador del Centro

Javier Báscones Coca

Jefe de Sección de Gestión Administrativa

Antonio Moleón García

Gestión Económica del Centro

Francisco Parra Gómez y al resto de la Conserjería del Centro

Al personal de Cafetería

Al personal del Centro

Y a Luis y Ricardo Castrillo de RYLCAS sin ellos el material gráfico no habría sido posible.

Muchas Gracias

Carta del Director



“Aeroempleo es una ocasión perfecta para que demuestres que estás preparado para tu primera experiencia profesional”

Javier Crespo Moreno

Director ETSI Aeronáutica y del Espacio
Universidad Politécnica de Madrid

Queridos alumnos y asistentes,

Comienza una nueva edición de la Feria de Empleo de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio (ETSIAE), AeroEmpleo 2019, que mantiene intacto su principal objetivo: acortar distancias entre la Universidad y las empresas.

Acartar distancias, para que nuestros estudiantes puedan conocer las empresas del sector aeroespacial, a qué se dedican, qué buscan en los nuevos profesionales que contratan, qué esperan de los futuros egresados, qué vacantes tienen disponibles para realizar prácticas o para un primer empleo.

Pero también acortar distancias, para que las empresas sepan el talento que existe en nuestras aulas, la formación completa y especializada que reciben nuestros estudiantes y las otras aptitudes, habilidades y competencias que adquieren en su paso por la ETSIAE, centro de formación universitaria referente en el ámbito aeroespacial a nivel nacional e internacional, y por la Universidad Politécnica de Madrid, universidad tecnológica española por excelencia.

En definitiva, AeroEmpleo se configura como una feria de empleo en el que el contacto directo entre potenciales empleados y futuros empleadores es el protagonista. Por ello, la Feria está abierta a todas las empresas que buscan estudiantes y titulados de la rama aeroespacial, pero que no son necesariamente aeroespaciales. Cada año, se incor-

poran otras empresas y entidades de sectores afines interesadas en reclutar a nuestros estudiantes y egresados.

Durante los dos días de celebración de la Feria, no solo dispondremos de la zona de stands donde conocer a las empresas y entregar el CV, sino que también se han programado otras actividades complementarias gratuitas: conferencias, mesas redondas y diversos talleres de temática laboral.

Y, además, quienes no puedan asistir a AeroEmpleo 2019 cuentan con un entorno virtual en la página web (<https://aeroempleo.etsiae.upm.es/cv/>) para dejar su currículum por esta vía a disposición de los responsables de recursos humanos de las diferentes empresas.

En esta edición, la cuarta, hemos alcanzado las 40 entidades e instituciones participantes, una cifra muy destacable que nos permite sentirnos orgullosos de nuestra feria de empleo, organizada por y para los estudiantes. Les agradecemos a ellos el esfuerzo y tiempo dedicados para hacerla posible y a las empresas e instituciones el apoyo y confianza depositados.

Me despido, invitándote a disfrutar al máximo de la Feria y participar activamente en todas las actividades programadas en torno a ella que sin duda serán muy provechosas para tu presente y futuro profesional.

Javier Crespo Moreno



Carta Consejo Social



Julio Lage González
Presidente del Consejo Social
Universidad Politécnica de Madrid

Un año más, en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio de la Universidad Politécnica de Madrid, en el 2019 tendrá lugar la cuarta edición de la feria de Aeroempleo. También en esta edición, el Consejo Social de la Universidad Politécnica de Madrid, quiere participar y estar presente en esta muestra que tan importante es para los alumnos de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio, así como para las empresas del sector Aeronáutico y para el mundo empresarial en general.

Entre otras misiones, el Consejo Social tiene el cometido de conectar los ámbitos culturales, científicos, profesionales, empresariales, y financieros con la sociedad en general. La Universidad y el Consejo Social deben preocuparse por la empleabilidad de sus egresados, favoreciendo las relaciones con el mundo empresarial e industrial para buscar una verdadera inserción en el mercado laboral de estos ingenieros que, con una excelente preparación, salen de nuestras aulas.

Quiero agradecer a la Escuela y al Comité Organizador la amable invitación y la oportunidad que me brindan para poder dirigirme, con estas breves palabras, a toda la comunidad universitaria de la Escuela, así como a las empresas participantes en esta cuarta edición de Aeroempleo.

No dudo que será un verdadero éxito de participantes y asistentes a esta feria, y os felicito y animo para seguir apostando por estos encuentros.

Julio Lage González
Presidente del Consejo Social
Universidad Politécnica de Madrid



ÍNDICE

Pág.

07 Entrevistas a antiguos alumnos

Elena Mayoral	11
Javier Ruiz	15
Jose María Fuster	17
Víctor Gorrachategui	19
Paula Prieto	21

23 Entrevistas a empresas

Miguel Ángel Morell (Airbus)	25
Adrián García Gómez (ITP Aero)	27
Malm (GMV)	29
Luisa Fernández (ALTEN)	31

33 Entidades Patrocinadoras

AIRBUS	35
ITP AERO	37
ALTRAN	39
GMV	41
ALTEN	43

45 Entidades Promotoras

CT	47
CEPPE	49
ACCENTURE	51
ENAIRE	53
EXPLEO	55

57 Entidades Participantes

ACITURRI	59
TECNOBIT, OESÍA	61
BCG	63
QUEST	65
GESNAER	67
DELOITTE	69
INECO	71
PROSEGUR	73
INDRA	75
CAPGEMINI	77
PWC	79
SEGULA	81
ATEXIS	83
AYES	85

87 Entidades Colaboradoras

BRITISH AIRWAYS	89
IDR	91
AERTEC	93
DHV	95

Looking for
TALENT



**ENTREVISTAS A
ANTIGUOS ALUMNOS**



Entrevistas

Elena Mayoral

Directora del Aeropuerto Adolfo Suarez
Madrid-Barajas



1. ¿Qué recuerdos tiene de su etapa de estudiante en la Universidad Politécnica de Madrid?

Recuerdo que tuve que dedicarle mucho tiempo y esfuerzo a la carrera. Vivía en un Colegio Mayor y quienes estudiaban otras carreras podían disfrutar de otras oportunidades que ofrecía la vida universitaria. Sinceramente, me daba un poco de envidia, pero la recompensa final ha merecido la pena.

2. Cuando estudiaba en la UPM había muy pocas chicas en su clase; desde hace años el porcentaje de alumnas permanece inamovible en torno al 25%, ¿por qué la aeronáutica no despierta más interés entre las jóvenes?

Sinceramente, no lo sé. Hay carreras exigentes, como Medicina, en las que, sin embargo, ocurre todo lo contrario. Quizás haya que hacer un esfuerzo para que se conozca y, sobre todo, advertir de las diferentes alternativas profesionales que ofrece, ya que podemos trabajar en muchos sectores y empresas.

3. Es la primera mujer directora del Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas, ¿qué supone tener tal responsabilidad?

Dirigir un aeropuerto supone compromiso y responsabilidad, independientemente del género; no reconozco diferencias en ese aspecto. He sido directora de aeropuertos en los que ya había estado una mujer al frente. Me siento orgullosa, pero lo importante es conseguir que se considere como un hecho que forma parte de la normalidad.

4. Alguna vez ha comentado que en el aeropuerto no hay techo de cristal, ¿es una buena opción profesional para nuestras tituladas?

Sin duda, tanto Aena como el Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas. Hay igualdad de oportunidades y no existe brecha salarial. Es una de las mejores opciones profesionales.

5. Cada vez se intenta preparar a los estudiantes no sólo en formación científico- tecnológica sino también en soft skills como liderazgo, trabajo en equipo... Para llegar a puestos de responsabilidad, ¿qué habilidades considera que son imprescindibles y cuáles se pueden trabajar en la etapa universitaria?

Cuando estudié la carrera, lo más cercano a una empresa que veíamos era la asignatura de Economía. Hay que tener conocimientos técnicos, pero también de gestión, y considero que todas las habilidades que ha enumerado son imprescindibles, que deberían impartirse en la etapa universitaria. Además del aprendizaje en la etapa laboral, he completado mi formación con un Master y un Programa de Desarrollo Directivo. Necesitaba más "herramientas" para el desarrollo profesional, y no sólo para puestos de responsabilidad, sino para desenvolverme en el mundo laboral e, incluso, en la vida.

6. El aeropuerto forma parte de la primera imagen que alguien tiene del país que visita, ¿qué se encuentra quien aterriza en el Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas?

Nos esforzamos para que los usuarios encuentren un aeropuerto puntual, seguro y amigable, que la experiencia del pasajero sea lo más agradable y sencilla posible. Cuanto antes se encuentre camino del lugar donde va a alojarse, mayor será nuestro éxito.

Entrevistas

- 7. Recientemente el portal eDreams ha publicado su top 10 de aeropuertos del mundo basado en las opiniones de sus clientes. Entre los 10 mejores no aparece ningún aeropuerto español, ¿a qué cree que se debe? ¿qué tenemos que mejorar para que el cliente nos valore más?**

Menciona un ranking en el que no estamos, pero hay otros muchos en los que sí como los reconocimientos como mejor aeropuerto por parte de ACI, Skytrax o CAPA, en el ámbito europeo.

No obstante, nuestro objetivo es la mejora continua en la experiencia del pasajero, motivo por el que, día a día, nos esforzamos en avanzar en nuestros servicios y adaptamos los avances tecnológicos y desarrollos digitales a los procesos aeroportuarios, de manera que nos permitan conseguirlo lo más rápido y de la manera más eficiente posible.

- 8. La digitalización es el tema de AeroEmpleo 2019 y uno de los retos de la industria aérea, ¿cómo se integra en el negocio aeroportuario?**

Totalmente. Hay casos en los que ya hemos visto lo bien que funciona: puertas de acceso a los controles de seguridad, paso por el control de pasaportes, por ejemplo. El futuro es que los procesos sean más seguros, ágiles y eficientes gracias a la digitalización.

- 9. En los aeropuertos, la transformación digital no sólo sirve para ofrecer una mejor experiencia al pasajero, también para temas tan relevantes como la seguridad, ¿qué papel desempeña en este campo?**

La transformación digital en seguridad es esencial. Se automatizan procesos de comprobación de identidades o de contenido de equipajes en los que desaparece el error humano, al tiempo que se originan importantes bases de datos que ayudan a hacer los procesos más eficientes.

- 10. Viajemos al futuro... ¿Cómo serán los aeropuertos dentro de 30 años, en 2050?**

Su aspecto creo que no será muy diferente al actual pero sí el paso por el aeropuerto, quiero decir que, posiblemente, gracias a la biometría y a otras tecnologías aún por descubrir, los procesos aeroportuarios se simplificarán. En definitiva, la tecnología estará presente en todas y cada uno de los procesos aeroportuarios.

Entrevistas



Javier Ruiz

Analista de datos
Banco Santander

1. Trabajas como analista de datos en el Banco Santander a través de su programa de talento Data Science Talent, ¿en qué consiste?

El programa consiste en un año de prácticas remuneradas en un departamento del Banco Santander a la vez que se cursa un máster en Big Data en la EOI. Es una oportunidad estupenda para aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en el máster con el trabajo día a día en el banco.

2. Nada más terminar tus estudios de graduado en ingeniería aeroespacial has encontrado esta oportunidad en el sector financiero, ¿qué papel crees que han jugado los conocimientos adquiridos en la ETSIAE a la hora de conseguir este primer empleo?

La formación recibida en la escuela ha sido de gran ayuda. En primer lugar, por el prestigio de estudiar en la ETSIAE y en la UPM, ya que las empresas lo valoran. En segundo lugar, la Escuela te prepara para enfrentarte a cualquier tipo de desafío en tu futuro. Durante los cuatro años de grado he recibido una formación orientada a la adquisición de habilidades analíticas y críticas que te permiten afrontar los problemas que te encuentras en el mundo laboral.

3. Si hay un sector donde la digitalización ha supuesto una verdadera transformación es el financiero, ¿a qué se debe?

La digitalización en el sector financiero está orientada a mejorar la experiencia de usuario que tienen los clientes. Hoy en día con la aplicación del banco en nuestro móvil se pueden hacer muchas operaciones con un solo "click" que antes no se podían. La tendencia dentro del sector financiero es a una mayor digitalización y automatización de procesos.

4. ¿Cómo se convierten los datos en soluciones innovadoras?

Un banco tiene una cantidad inmensa de datos que se generan de todas las operaciones de sus clientes. Para sacar partido a los datos y buscar soluciones de negocio innovadoras hay que saber explotar la información de la manera adecuada. Con los datos podemos encontrar nuevas ideas de negocio, nuevos productos financieros o a qué tipo de clientes ofrecer ciertos productos en función de su operativa. Los datos tienen un potencial enorme. Hoy en día, cualquier empresa que no apueste por el análisis de datos y el Big Data está perdiendo potencial respecto a sus competidores. Actualmente, Data Scientist es una de las profesiones con mayor empleabilidad en el mercado laboral. Es muy importante destacar que para sacar soluciones innovadoras a partir de los datos, se necesita un conocimiento de negocio mínimo.

5. En tu día a día se repiten conceptos como big data, machine learning, ¿son conceptos con los que deberían familiarizarse los futuros ingenieros independientemente de la rama que estén cursando?

Sí, hoy en día, los planes de estudio deberían incluir asignaturas relacionadas con Machine Learning, Big Data y ampliar las asignaturas ofertadas en el ámbito de la programación. Haciendo esto la formación recibida en la Escuela sería mucho más versátil y amplia y sobre todo mucho más orientada al mundo empresarial y a los problemas reales que las empresas se enfrentan día a día.

6. ¿Qué puede aportar un graduado en ingeniería aeroespacial al campo del análisis de datos?

El análisis de datos es algo que inconscientemente hacemos en la escuela. En la ETSIAE se nos proporciona una serie de habilidades analíticas a la hora de enfrentarnos a ciertos problemas que son perfectamente extrapolables y aplicables al mundo del análisis de datos.

Entrevistas

7. **Obviamente el análisis de datos es una profesión de futuro en este mundo cada vez más digitalizado e interconectado. Como te ves tú en unos años, ¿querrías asentarte en el sector de las finanzas o dar un giro y aplicar tu experiencia y aprendizaje al sector aeroespacial?**

A corto y medio plazo me veo trabajando en el sector financiero ya que es un mundo muy variado en donde los ingenieros tenemos mucho potencial. Hay que destacar que al ser Data Scientist una de las mayores ventajas es la versatilidad que ofrece esta profesión. Esto es debido a que se pueden analizar los datos para buscar ideas de negocio en el Banco Santander, Mercadona, Airbus, Inditex, etc. Es decir, el analista de datos adquiere unas ciertas habilidades de cómo tratar con los datos, pero lo aprendido se puede aplicar a cualquier campo. Una vez que orientas tu carrera al mundo del Big Data, es muy fácil trabajar en sectores muy dispares, hay donde elegir.

8. **Durante tu etapa de estudiante ya se celebraba la Feria AeroEmpleo, ¿la conocías? ¿qué opinión te merecen estas iniciativas que acercan el empleo a los estudiantes?**

Sí que conocía Aeroempleo y asistí durante mis dos últimos cursos de la carrera. Entre el mundo académico y el laboral hay un gran "gap". El objetivo de Aeroempleo es que los estudiantes conozcan de primera mano a qué se dedican las empresas, qué tipo de programas disponibles tienen y cuáles son las habilidades más demandadas. Creo que es una oportunidad estupenda para los alumnos para romper el hielo y tener un primer contacto con el mundo laboral.

9. **En AeroEmpleo cada vez hay más presencia de empresas no aeroespaciales interesadas en el talento de nuestros estudiantes. En tu opinión, ¿qué habilidades se adquieren en la UPM que hacen que nuestros egresados sean tan valorados en otros campos como pueden ser la consultoría o las finanzas?**

Los ingenieros en la UPM recibimos una formación muy amplia y variada. Yo, por encima de todo, destacaría las habilidades analíticas, cuantitativas y de síntesis que se adquieren a lo largo de la carrera. Todo este skillset provoca que empresas que no son del sector aeroespacial se decanten por estudiantes de la UPM. La UPM es una universidad con mucho prestigio tanto n

Entrevistas

Jose María Fuster

Presidente de la Fundación Sicomoro y
CEO de Ecosistemas de Innovación



1. Durante años su carrera profesional ha estado ligada a la banca, ¿por qué se decantó por este sector tras estudiar ingeniería aeronáutica?

Llegué al sector financiero por casualidad, ya que mi primer trabajo fue en una empresa de ingeniería, Gibbs&Hill dedicada a la construcción de centrales nucleares. Mi trabajo consistía en calcular las fuerzas que se producían por determinados fenómenos en la piscina del reactor nuclear, y eso me permitió tomar contacto con el mundo de los ordenadores, que me resultó fascinante (eran tiempos donde la informática era un recurso muy escaso y poco accesible). Eso me llevó a trabajar en IBM, donde descubrí la informática aplicada al sector financiero. A partir de ahí, toda mi carrera en el sector financiero ha estado ligada con la aplicación de las tecnologías de la información a la banca, que es un negocio intensivo en información.

2. Es el responsable de la transformación tecnológica de Banesto, que en su día fue muy innovadora y que adoptaron después otros bancos, ¿qué supuso dicha transformación en su carrera?

Banesto fue, sin lugar a dudas, mi primer puesto de responsabilidad como directivo y supuso la oportunidad de trabajar el concepto de arquitectura de sistemas, de profundo impacto estratégico. El proyecto de Banesto, por el que tuvimos un premio que me entregó en Nueva York Lou Gestner (por entonces presidente de IBM Corporation) supuso un hito en la banca, pues demostró el uso efectivo de sistemas gestores de bases de datos relacionales para bancos de gran tamaño, así como el uso de ordenadores personales sustituyendo a los tradicionales terminales financieros. Esto es hoy un estándar en la industria bancaria global.

3. Si la digitalización es mucho más que la tecnología, ¿qué es?

La digitalización es la creación de un espacio virtual donde estarán conectadas tanto las personas como las cosas, pudiéndose crear un número ilimitado de procesos de relación, regidos por las leyes de la lógica, donde las restricciones físicas del espacio dejan de tener sentido. Estos procesos serán especialmente útiles para sustituir los tradicionales procesos burocráticos, así como para reducir la fricción de los procesos económicos.

4. La revolución digital en que estamos todos inmersos debe incorporarse a la estrategia de las empresas, ¿por qué es un elemento clave a tener tan en cuenta?

La revolución digital debe considerarse en la estrategia de las empresas, porque altera la naturaleza competitiva de un mundo pensado con cuatro dimensiones (espacio y tiempo). La dimensión digital, que se puede conceptualizar como una quinta dimensión, permite la definición de nuevos modelos de acceso a los mercados, así como nuevos modelos de negocio, que dejarán obsoletos los modelos de negocio vigentes, así como las estrategias basadas en la construcción de barreras pensadas en un mundo de cuatro dimensiones.

5. En este marco de lo digital el software toma un papel fundamental y es necesario recurrir al open source, ¿cómo pueden entonces diferenciarse y aportar valor las empresas de un mismo sector?

Efectivamente, el software se convierte en un valor fundamental. La idea del open source hay que vincularla al proceso de creación de estándares de facto de manera rápida....eso quiere decir que toda empresa digital que compita debe entender la dinámica del open source

Entrevistas

y su relación con los estándares pero, a la vez, debe disponer de una arquitectura que no ponga en abierto los componentes de software que constituyan en un momento dado su ventaja competitiva. Un ejemplo interesante son los gigantes digitales americanos que van poniendo en abierto aquellos componentes cuyo valor como ventaja competitiva es menor, que el hecho de convertirlos en un estándar de facto. Esto, naturalmente, es un proceso dinámico... lo que hoy es un componente competitivo no compartible, mañana se puede poner en abierto atendiendo a la dinámica del mercado, y a la estructura de tus propios costes de I+D+i.

6. ¿Existen peculiaridades de la transformación digital en el ámbito aeroespacial? ¿Cuáles son?

El ámbito aeroespacial, como es el caso en otras industrias, es típicamente un mundo con cinco dimensiones, dado que los vehículos aeroespaciales son de naturaleza esencialmente física. Esto hace que las estrategias de transformación digital deban tener muy en cuenta todas las reflexiones calificadas bajo el título de Industria 4.0. Por otra parte, en lo referente a los modelos de servicio, es una industria que debe tener primariamente en consideración la cuestión de la ciberseguridad.

7. ¿Ingeniería e innovación deben ir de la mano en el panorama actual?

La innovación en un mundo digital tiene siempre un componente de ingeniería en la medida en que los procesos deben tener en cuenta las posibilidades de los componentes de software. Pero, además, la ingeniería tradicional, cada vez más, incorpora componentes que se pueden catalogar como de “software” en sus diseños, lo que abre las puertas a nuevas posibilidades que aun sólo estamos intuyendo.

8. Este año nuestra Feria de Empleo pone el acento en la digitalización, ¿cómo cree que se podría incorporar el desarrollo del talento digital a las aulas?

Creo que hay que incorporarlo con ejercicios eminentemente prácticos que tengan el formato de “reto” como el que pueden tener los conocidos “hackatones”. Para incentivar a los alumnos, yo eliminaría el componente “nota” en el planteamiento de los retos e incentivaría a los alumnos con “premios” de distinta naturaleza que podrían estar financiados por las entidades que plantearan los retos.

9. Vivimos en un mundo cambiante a cada instante ¿qué consejo les daría a nuestros estudiantes para incorporarse con éxito al mercado laboral actual?

Mi consejo sería: Esfuerzo + Flexibilidad. A aquellos que se esfuerzan y son flexibles, les acaba llegando finalmente su oportunidad; tan sólo hay que perseverar, manteniendo la confianza y trabajando la paciencia (aquí vale el refrán español: vísteme despacio que tengo prisa).

10. Tras dejar su etapa en la banca se ha volcado en el mundo del emprendimiento, ¿es un valor al alza en España?

El emprendimiento es tomar en tus propias manos tu destino laboral...esto es un valor en alza , no sólo en España, sino en el mundo. Mi experiencia es que, no sólo evitas los problemas de delegar en otros tu empleo, sino que aprendes la realidad de los procesos empresariales en el mundo, con todas sus complejidades, pero también con todos sus aspectos positivos.

Entrevistas



Víctor Gorrachategui

Presidente de la asociación Alumni de la ETSIAE

- 1. Comenzaste tu carrera profesional como ingeniero de aerodinámica y sistemas, después diste el salto a consultoría estratégica y ahora vas a realizar un MBA en Estados Unidos, podríamos decir que no sigues el perfil profesional típico de uno de nuestros egresados, ¿es fruto de la casualidad o por qué elegiste este camino?**

Sí, es verdad que no he seguido el perfil profesional típico, pero también es cierto que cada día somos más los ingenieros aeronáuticos que decidimos apostar por el mundo de la empresa o la consultoría donde cada vez estamos más valorados.

En mi caso, elegí este camino tras varios años como ingeniero para poder complementar mi perfil técnico con otro tipo de habilidades de gestión.

- 2. ¿Por qué cada año las consultoras se interesan por reclutar a estudiantes de ingeniería aeroespacial?**

Principalmente, porque estas empresas reconocen el gran talento y potencial que tienen los estudiantes de la ETSIAE. Pero, también influye nuestra formación como ingenieros. De manera resumida, muchos de los proyectos de consultoría consisten en el planteamiento de un problema y en la resolución del mismo mediante la validación de una serie de hipótesis. Al final, nuestra formación como ingenieros consiste en dotarnos de una capacidad analítica y de resolución de problemas muy similar a la que se utiliza en el día a día de consultoría.

- 3. ¿Qué ofrece la consultoría para que un ingeniero se decante por este campo de trabajo?**

En mi opinión, la oferta se resume en tres aspectos: gran curva de aprendizaje, excelente trabajo en equipo y desarrollo de habilidades de gestión.

El trabajo como consultor se caracteriza por la oportunidad de trabajar en distintos sectores, proyectos y clientes en un corto espacio de tiempo, brindando la oportunidad de un aprendizaje acelerado. El día a día tiene una gran carga de trabajo en equipo y de sesiones de brainstorming que te ayudan a ver otros puntos de vista y maneras de pensar. Por último, como ingenieros aeronáuticos, nos da la oportunidad

de desarrollar habilidades de gestión de clientes y equipos, ejecución de proyectos y definición de estrategia que complementan enormemente nuestras capacidades analíticas.

- 4. Eres el presidente de la recién creada asociación Alumni de la ETSIAE, ¿por qué os decidís a formar esta asociación de antiguos alumnos?**

Entendemos que es importante crear un sentimiento de pertenencia y potenciar la colaboración entre los ingenieros aeronáuticos de la ETSIAE, ya que, históricamente la mayoría de egresados no vuelven a tener mucho contacto con la universidad una vez graduados. El objetivo es poder crear un entorno común donde todos estemos en contacto y donde se potencie la colaboración para seguir desarrollando la industria y la marca "ingeniero aeroespacial" en España.

- 5. ¿Cualquier antiguo alumno puede formar parte? ¿Cómo se convierte en miembro?**

Correcto, todos los antiguos alumnos pueden formar parte. Para ello o si quieren tener más información o realizar cualquier pregunta, pueden contactarnos a alumni.aeroespacial@upm.es.

Entrevistas

6. Entre las iniciativas de la asociación se encuentra un programa de mentorización profesional, ¿en qué consiste?

Este programa es uno de nuestros grandes retos. Queremos ayudar a conectar a los estudiantes con el mundo profesional y ayudarles a cumplir sus metas y objetivos.

Funciona de la siguiente manera: los estudiantes se apuntan al programa, y en base a sus preferencias profesionales, se les asigna un mentor de ese sector. El mentor tendrá varias sesiones durante el cuatrimestre con el estudiante para darle consejos y guiarle hacia cómo conseguir sus objetivos profesionales. Con todo esto, queremos que los estudiantes conozcan qué esperar del mundo profesional y que aprendan cómo acceder a un puesto de trabajo en un sector o compañía determinados.

7. ¿Qué recuerdos tienes de tu etapa de estudiante? Gran parte de ella va ligada a la movilidad internacional, por los acuerdos y convenios de la Escuela con otros centros de prestigio alrededor del mundo, ¿cómo lo valoras?

En cuanto a la movilidad internacional, en mi caso tuve la suerte de poder disfrutar de dos convenios: uno en TU Delft (Holanda) y otro en la École Polytechnique Montréal (Canadá). Considero que la oportunidad que la UPM ofrece para realizar intercambios en otras universidades es muy importante tanto a nivel personal como a nivel profesional. Cada vez más empresas tienen como requisito haber realizado estancias en el extranjero, por lo que invito a todos los estudiantes a intentar aprovechar esta oportunidad.

8. ¿Crees que ferias como AeroEmpleo en las que están representadas las empresas que cada año contratan más ingenieros de la rama aeroespacial son necesarias?

Sin lugar a duda. Creo que es imprescindible que existan este tipo de ferias y que tanto desde las empresas como desde la propia universidad se potencien. AeroEmpleo representa un marco excelente para que los estudiantes tengan acceso directo a las empresas en las que quieren trabajar y para que también conozcan otras salidas profesionales que hasta ese momento desconocían.

9. Las elevadas tasas de empleabilidad de nuestros egresados son un motivo de orgullo, ¿crees que las empresas valoran positivamente no solo la titulación, sino que la formación recibida lleve el sello ETSIAE-UPM?

Sí, las empresas son muy conscientes del mérito y la dificultad que tiene ser ingeniero de la ETSIAE y por ello todos los egresados acceden a buenos puestos de trabajo. Las empresas valoran la formación y el talento de los ingenieros de la ETSIAE y gracias a eso caada vez estamos más presentes en todo tipo de sectores.

Entrevistas

Paula Prieto

Organizadora de la edición 2018 de Aeroempleo



- 1. Cuando hablamos de transporte aéreo, solemos pensar en transporte de pasajeros. Tú trabajas en Swift Air, en la parte de transporte de mercancías, ¿qué peculiaridades tiene tu trabajo?**

En realidad, en mi trabajo trabajamos tanto con la parte de mercancías como con la de pasaje, si bien es cierto que los aviones de pasaje que tenemos son menos que los de carga.

El mantenimiento programado se gestiona de la misma manera, hay muchas menos diferencias que cualquiera se puede imaginar en un principio. La principal se encuentra en los interiores puesto que, mientras los de pasaje llevan asientos para los pasajeros, los de carga están equipados con redes para mantener sujeta la carga, rodillos para facilitar el movimiento de lo transportado, etc

- 2. El grado en ingeniería aeroespacial suele ser muy vocacional, ¿era este el futuro laboral en el que pensabas cuando te matriculaste en el grado? ¿Qué te ha hecho decantarte por esta salida profesional?**

Al matricularme en el grado, imaginaba que mi futuro laboral estaría en la parte de diseño. Ahora mismo estoy en la parte de mantenimiento, y me he dado cuenta de que, a pesar de ser un campo que no había contemplado en un principio, me gusta mucho. Se aprenden cosas de estructuras, motores, aviónica y en general de todos los sistemas del avión de forma práctica, teniendo el avión disponible para ver lo que pasa, y trabajando día a día con operaciones y producción, viendo el funcionamiento real de una línea aérea.

Sin embargo, no descarto cambiar de sector en algún momento de mi futuro, aunque no próximamente.

- 3. ¿Qué papel tiene la digitalización en tu trabajo diario?**

Trabajamos con bases repartidas por diferentes partes del mundo (Alemania, Francia, Costa de Marfil, Inglaterra, etc.), y hay muchos aviones que no pasan por Madrid, que es la base principal, en muchos meses. Gracias a la digitalización es posible mantener una comunicación fluida entre todas las bases, teniendo información en tiempo real de todos los problemas que puedan surgir, de manera que se puedan resolver con la menor brevedad posible, y organizando todos los trabajos programados desde aquí, desde Madrid, en coordinación con todo el mundo.

- 4. Aunque ya estás trabajando has decidido completar tu formación y estás cursando el Máster Universitario en Ingeniería Aeronáutica, ¿por qué?**

Pese a estar contenta con mi trabajo actual, y a estar aprendiendo mucho en el mismo, siempre he pensado que, si se tiene la oportunidad de seguir estudiando, es importante hacerlo y no dejarlo pasar. Recién terminado el grado es más sencillo seguir estudiando que si dejas unos años pasar y te acomodas, la vuelta a los estudios sería mucho más dura.

Entrevistas

5. ¿Qué supuso para tu aprendizaje la organización de AeroEmpleo 2018?

La organización de Aeroempleo 2018 me brindó la oportunidad de colaborar en un evento para los alumnos, organizado por los propios alumnos.

6. Este año se ha batido récord de participación por parte de las empresas, con 40 entidades presentes en los dos días que dura AeroEmpleo?

Me alegra mucho saber que la feria va mejorando cada año que pasa, porque eso indica que no sólo es buena para los alumnos de la Escuela, también es algo bueno para las empresas, que lo demuestran volviendo año tras año o incorporándose en nuevas ediciones. Desde la organización se intenta convertir la feria en referente para todo el sector aeroespacial, y para cualquier empresa que, pese a ser de otro sector, encuentre en los egresados de la escuela el perfil que están buscando.

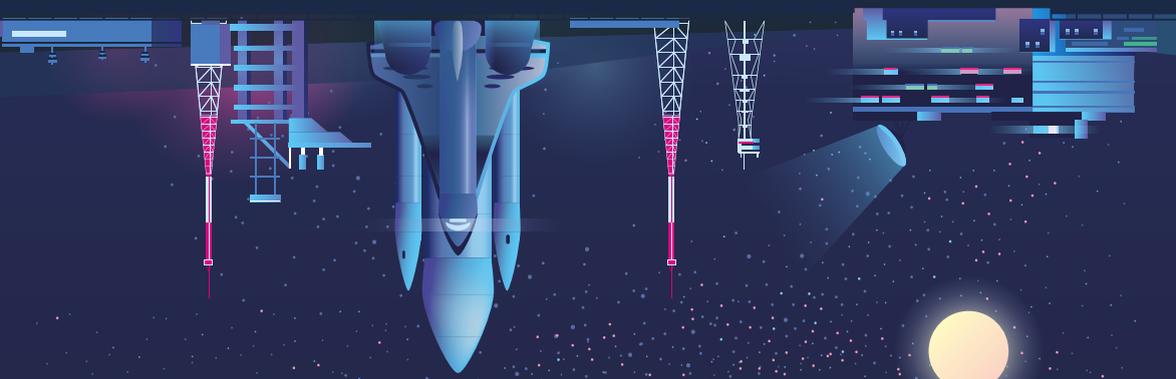
7. La anterior edición de AeroEmpleo versó sobre la diversidad, ¿son los egresados de la ETSIAE ingenieros politécnicos que pueden dedicarse a muchas otras profesiones además de la aeroespacial?

El grado de ingeniería aeroespacial aparte de enseñar sobre “aviones”, prepara a los alumnos para poder enfrentarse a una gran variedad de problemas y ser capaces de encontrar soluciones a los mismos, aunque no estén relacionados directamente con su campo de trabajo. Gracias a esto, están capacitados para dedicarse a muchas otras profesiones, aprendiendo los conocimientos específicos necesarios para las mismas rápidamente al incorporarse a ellas.

8. ¿Por qué crees que ningún alumno debería perderse AeroEmpleo 2019?

Aeroempleo es una gran oportunidad para todos ellos. Les da la posibilidad no sólo de acercarse a las empresas que conocen y en las que les gustaría trabajar en el futuro, sino también de abrirse nuevas puertas conociendo empresas y sectores que tienen mucho que ofrecer, y pueden ser menos conocidos en un principio.

Además, es útil de cara a una búsqueda de trabajo o prácticas para alumnos de últimos cursos, y ayuda a modelar.



ENTREVISTAS A EMPRESAS







Miguel Ángel Morell

Director de Ingeniería de Airbus Military Aircraft

1. ¿Industria 4.0 es sinónimo de digitalización?

Son conceptos muy amplios que pueden abarcar unos u otros elementos según se definan. Nosotros entendemos como digitalización el uso de herramientas digitales para transformar nuestros procesos y nuestros productos. El concepto de Industria 4.0 abarca aparte de la digitalización lo que se denomina transformación digital, que a parte de la digitalización incluye la generación de nuevos modelos de negocio como los servicios digitales para interactuar con nuestros clientes.

2. ¿Es la digitalización una especie de selección natural de la industria en el ámbito aeroespacial? ¿Quién no se adapte se queda fuera del mercado?

Estar a la vanguardia en tecnología, procesos y cultura de trabajo es imprescindible para mantenerse en el mercado aeronáutico. Adicionalmente la digitalización trae elementos que eliminan barreras de entrada en nuestro sector que tradicionalmente ha estado muy protegido. Un buen ejemplo es la irrupción de SpaceX como competidor de nuestro negocio de lanzadores espaciales.

3. La industria aeronáutica es un entorno muy complejo y sujeto a estricta regulación, ¿supone una limitación a la hora de digitalizar los procesos y servicios?

Claro, tan importante como ir rápido es que tu entorno vaya a la misma velocidad, de nada sirve desarrollar capacidades si los clientes no están listos para usarlas o la regulación no las contempla.

Sin embargo es nuestra labor plantear el avance y sus retos y hacer así hacer también a nuestro entorno evolucionar.

Por ejemplo, la analítica de datos para desarrollar casos de uso de mantenimiento preventivo. Los clientes y sus autoridades están permitiendo que usemos datos de sus operaciones que hace dos años serían impensables, esto es porque ven el valor de que les ayudemos a reducir el tiempo de los aviones en tierra. Por otro lado estas técnicas nos ayudan a obtener datos que mejoran nuestros diseños y que redundan en seguridad.

4. ¿En qué medidas, proyectos y herramientas concretas se traduce esa digitalización en Airbus?

Tenemos varias iniciativas en marcha, por ejemplo:

- Digital Design Manufacturing and Services. Conexión digital de nuestros datos y procesos e2e usando como principal herramienta el gemelo virtual de nuestros productos. El trabajo colaborativo sobre este gemelo reducirá drásticamente los tiempos de desarrollo, fabricación y prestación de servicios a los clientes. Básicamente pasamos de un modelo de diseño basado en documentos y planos a uno basado en modelos y maqueta 3D conectado digitalmente.
- Nuevos servicios basados en los datos. Mantenimiento y logística predictive, gestión de flotas inteligente, ayuda inteligente a los pilotos en cabina etc... (skywise & Smartforce).
- Industria conectada, fabricación inteligente. Uso de las tecnologías de IOT, robots y analítica de datos para optimizar la producción y ayudar a las personas en sus tareas (e.g. 3d work orders en MRTT, digital tolos, drones para inspección de defectos con reconocimiento de imagen...)

Entrevistas

- Gestión digital de la empresa. KPIs digitales y automáticos que permiten tomar mejores decisiones obteniendo los datos del IOT y nuestra nube de datos.

5. ¿Con la digitalización a Airbus se le abre un nuevo campo de trabajo, el mantenimiento predictivo, ¿en qué consiste?

El mantenimiento predictivo consiste en el desarrollo de modelos predictivos que alimentados con datos de la operación de los aviones permiten anticipar fallos. De esta forma mejoramos varios aspectos como la disponibilidad de flota, gestión de repuestos, etc.

6. ¿Qué papel juega el análisis de datos en todo este proceso de digitalización?

El análisis de datos juega un papel fundamental en el proceso de transformación digital. Nos permitirá por un lado la generación de KPIs que mejorarán a la gestión digital interna de la empresa, y de cara al cliente, el análisis de datos nos permitirá ofrecer mejoras a nuestros productos basándonos en el mejor conocimiento de la operación, o anticipar operaciones de mantenimiento gracias al mantenimiento predictivo que hemos mencionado antes.

7. Estas nuevas formas de trabajar requerirán nuevas competencias en los empleados, ¿cuáles son las más necesarias?, ¿qué se espera de los futuros ingenieros?

Es cierto que las nuevas capacidades digitales requieren nuevas competencias técnicas, ahora mismo los reyes son el análisis de datos, big data, cloud computing, etc... Competencias en esta línea son las más necesarias y completan la formación clásica del ingeniero aeronáutico.

8. ¿Están nuestros estudiantes preparados para afrontar estos nuevos retos del mundo laboral?

La formación técnica sigue siendo fundamental y es un pilar básico para después poder desarrollar otras capacidades, sino tenemos eso difícilmente podremos continuar diseñando y fabricando aviones y otros sistemas complejos. Dicho esto, es importante el trabajo en proyectos vinculados con la empresa lo antes posible y desarrollar las capacidades de trabajo en equipo, trabajo remoto, etc. Hay que desarrollar a su vez una mentalidad de estar siempre conectado con los últimos avances y cuestionar lo que estamos haciendo desde hace un tiempo pues la tecnología se desarrolla cada vez de manera más rápida.

9. El Aula Airbus que tenemos en la ETSIAE está concebido como un espacio de innovación, un laboratorio de ideas, ¿cómo ayudan a sacar todo el potencial de nuestros estudiantes las actividades que se organizan en este aula?

De momento las actividades del Aula están enfocadas a dar charlas de interés que consideramos de interés para los alumnos, así como utilizar el aula como laboratorio para promover la innovación e incubación de ideas que después se conviertan en nuevos modelos de negocio, servicios o productos. Esto nos permite incorporar a estudiantes a proyectos en colaboración con la empresa en fases tempranas y trabajar ideas como el valor, la orientación al cliente o el desarrollo ágil de ideas o prototipos.

10. Airbus apoya AeroEmpleo desde su primera edición, ¿qué aprende Airbus, al otro lado del stand, de ese contacto con los estudiantes en la feria??

El contacto con los estudiantes es siempre enriquecedor y Airbus tiene entre sus prioridades atraer talento. AeroEmpleo supone una gran oportunidad de incorporar jóvenes a la empresa.



Adrián García Gómez

ITP Aero

Adrián se incorporó a ITP Aero en 2016 en el Programa Y-TALENT como estudiante del Master Universitario de Ingeniería Aeroespacial de la E.T.S.I.A.E y tras finalizar sus estudios del Grado Aeroespacial en la misma escuela. Ha sido uno de nuestros primeros profesionales en iniciarse en este programa y un claro ejemplo de la inversión en talento y de la apuesta de ITP Aero por empleos de calidad para jóvenes profesionales, por ello nos gustaría acercarnos a su experiencia a aquellos estudiantes y personas que se encuentren en sus primeros años de carrera profesional

1. **¿Qué es lo que te atrajo de ITP Aero para desarrollar aquí tu carrera profesional?**

ITP Aero mantiene una estrecha relación con la ETSIAE por lo que siempre ha sido una de las empresas con más visibilidad en la escuela. Además, es una compañía puntera en el sector aeronáutico, referente tanto a nivel nacional como internacional y que se sitúa a la vanguardia en avances tecnológicos. Por ello, es una de las pocas empresas que cumple con las expectativas de aquellos alumnos que un día se decantaron por Ingeniería Aeroespacial como carrera profesional.

2. **¿Cómo fue tu incorporación a ITP Aero y en los equipos de trabajo con los que has colaborado?**

He tenido la suerte de trabajar en varios departamentos y en todos ellos he sido recibido de forma acogedora por profesionales que han querido compartir conmigo sus conocimientos y experiencia. Sin duda alguna, me he sentido como uno más en todo momento lo que ha facilitado mi rápida adaptación al entorno laboral y al ritmo de trabajo.

3. **Eres una de las primeras personas que se unieron a ITP Aero a través del Programa Y-Talent. ¿Cómo valoras tu experiencia a lo largo de sus distintas etapas?**

Pertenecer al programa Y-Talent ha sido una experiencia muy positiva y completamente recomendable. El hecho de poder incorporarse a una compañía que apuesta desde el primer momento por la formación, es una gran oportunidad para los jóvenes que acaban de terminar sus estudios. Además, he podido trabajar con profesionales de todo el mundo y colaborar en proyectos internacionales lo que es muy valioso para una persona con poca experiencia laboral.

4. **¿Qué desarrollo profesional ofrece el programa?**

Creo que la mejor forma de responder a esta pregunta es contar en qué ha consistido mi programa Y-Talent. Comencé en el departamento de Externals (componentes de la parte externa del motor), posteriormente pasé a formar parte del área de Tecnología Aerodinámica, más concretamente a la parte de Aerodinámica experimental, a continuación, me incorporé al programa del motor Trent XWB como diseñador aerodinámico donde también he participado en los cálculos asociados a la predicción de ruido y, actualmente, formo parte de la sección de Validación y Soporte a Montaje. Como se puede ver, esta capacidad de rotación facilita la posibilidad de desarrollarse en diversas disciplinas y permite adquirir una visión global de la compañía que resulta de gran interés.

5. ¿Qué es lo que más valoras de ITP Aero?

Antes de entrar lo que más valoraba era la gran diversidad de disciplinas aeronáuticas en las que compañía desarrolla su actividad. Desde el diseño conceptual hasta el soporte en servicio, tener la visibilidad de todas las fases del ciclo de vida de un motor aeronáutico es algo de lo que muy pocas empresas pueden presumir e ITP Aero es una de ellas. Ahora que formo parte de esta compañía, debo destacar también la calidad humana y el buen ambiente que se respira en el entorno de trabajo lo que hace que sea mucho más fácil sacar lo mejor de ti mismo.

6. ¿Cuál es tu recomendación a los estudiantes que quieran iniciar su vida profesional en ITP Aero?

En primer lugar, les diría que apuesten por ello y se esfuercen, ya que el programa Y-Talent es una muy buena forma de comenzar en el mundo laboral. Y, en segundo lugar, les recomendaría que viniesen a ITP Aero con ganas de aprender y seguir mejorando. Enfrentarse a nuevos conocimientos no es algo que se limite a la Universidad, sino que en nuestro sector es imprescindible seguir formándose y estar en todo momento preparado para afrontar los retos que se presentan en el día a día.

Entrevistas



Malm
GMV

1. ¿Por qué decidiste estudiar Ingeniería Aeronáutica y del Espacio?

Desde siempre me interesó mucho la ingeniería en general, y en particular los ámbitos aeronáutico y espacial me llamaban mucho la atención. Quería saber cómo funcionaba todo aquello y poder contribuir en un futuro con mi aportación en esos campos.

Elegí entonces estudiar ingeniería aeronáutica y, a pesar de los momentos de esfuerzo y dificultad, mereció la pena. Mi formación me ha permitido poder dedicarme a algo que me gusta en mi día y a día, en una empresa como GMV.

2. ¿Qué es lo que te motivó para comenzar en GMV?

Cuando empecé a buscar trabajo barajaba muchas opciones; hay muchos lugares y empresas a los que enviar solicitudes que ofrecían puestos muy interesantes. Sin embargo, el primer CV lo envié a GMV por diversos motivos. En primer lugar, cuando me informé sobre la empresa vi que estaban dedicados a gran cantidad de ámbitos que me atraían como profesional, en especial en mi caso la dinámica de vuelo espacial. Además, las condiciones eran muy buenas y había escuchado que el ambiente de trabajo era genial –lo cual corroboré en poco tiempo-. Todo ello me llevó a solicitar un puesto en GMV y, tras el proceso de selección, tuve la suerte de poder entrar a formar parte de este equipo.

3. ¿Cómo fue la acogida en el equipo de trabajo?

Francamente, la acogida fue inmejorable. Incluso en las primeras entrevistas ya noté un ambiente muy cordial, amigable y sin presión. Luego, cuando me incorporé, todo el mundo me trató maravillosamente y me ayudó mucho. El ambiente con los compañeros es genial, tanto en el equipo de trabajo como en la empresa en general.

A nivel profesional la gente no compite contigo sino que hay un gran ambiente de colaboración y apoyo mutuo. A nivel personal es incluso mejor, estoy haciendo muy buenas amistades y conociendo grandes personas.

4. ¿Cuáles son las actividades que realizas en FDO?

Dentro del departamento de FDO hay una gran cantidad de proyectos y actividades. Yo, en concreto, trabajo en el proyecto focusoc. Proveemos un servicio de análisis de riesgo de colisiones entre satélites a diferentes clientes en todo el mundo. Para ello, desarrollamos un sistema autónomo que, a partir de las órbitas de los satélites de los clientes y de todos los objetos de un catálogo espacial, estima en tiempo real las situaciones con riesgo de colisión que se producirán en los próximos 15 días. Como trabajador de GMV me dedico a monitorizar el sistema, desarrollar nuevos módulos y mejoras, e implementar peticiones de los clientes.

A parte de todo esto, en ocasiones colaboro en otros proyectos del departamento, desarrollando software de dinámica de vuelo para diferentes operadores.

En general, el trabajo en GMV es dinámico y no hay nada de monotonía en el día a día.

5. ¿Qué es lo que más valoras de GMV como empresa?

En primer lugar el ambiente de trabajo, que es inmejorable y hace que me apetezca ir a trabajar día a día. GMV es un lugar en el que te sientes a gusto con tu trabajo y tus compañeros, en el que no se te hacen largas las horas de tu jornada laboral.

Por otro lado, valoro la gran formación que estoy recibiendo en GMV. Trabajar en proyectos exigentes rodeado de personas con una gran experiencia en el sector hace que aprendas mucho y muy rápido. Al comparar mi perfil con el momento en el que me incorporé a GMV, me doy cuenta del gran desarrollo profesional que te proporciona esta empresa y, sobre todo, de todas las posibilidades que aún tengo por delante.

6. ¿Qué les dirías a los estudiantes de la ETSIAE que les interesara trabajar en GMV?

Que tengan confianza y que, si tienen interés, envíen su solicitud a GMV. Aquí se valora mucho a los jóvenes estudiantes o recién egresados, y se tiene mucha confianza en nuestro trabajo. Hay muchas posibilidades de entrar en GMV para un estudiante de la ETSIAE, ya que tienen un gran perfil muy adecuado para la empresa, y pueden aportar mucho.

Todo lo bueno que se dice de GMV es cierto. Las condiciones son muy buenas y es un gran lugar para trabajar al salir de la universidad. Si estás interesado en el ámbito espacial... ¡Adelante!

Entrevistas

Luisa Fernandez

Talent Acquisition & Development Manager
Southern Europe



1. ¿Por qué trabajar en ALLEN?

El atractivo de ALLEN como empleadora descansa en pilares muy consolidados. Por un lado, la posibilidad de poder participar en ambiciosos proyectos de innovación tecnológica es un reclamo importante y, por otro, la gran flexibilidad interna a la hora de establecer varias líneas de desarrollo de carrera. Además, la posibilidad de rodearse de compañeros que aportan su experiencia y buen hacer, se traduce en nuevas y mejores competencias. Si a eso le sumamos el hecho de poder hacerlo en cualquiera de los países en los que ALLEN se encuentra presente, la oferta adquiere un cariz más que atractivo para formar parte de ella.

2. ¿Cuáles creen que son las competencias clave que debe tener un profesional de ALLEN?

ALLEN es una empresa joven, dinámica y con un gran nivel de adaptación al entorno. Estas son unas características clave que atraen a un tipo de talento muy determinado, nuestros candidatos target son personas con background técnico o con una fuerte orientación a la tecnología y los entornos rápidos y cambiantes, profesionales que no se sujetan a roles ni a entornos geográficos, sino que son atraídos por la idea de participar de un proyecto tan retante como el nuestro. Por eso, el profesional que desee incorporarse con nosotros tiene que demostrar un alto nivel de afinidad con nuestra cultura empresarial.

3. Dada la naturaleza tecnológica y multinacional de la compañía ¿cómo integran perfiles diversos?

La gestión de la diversidad no es un tema nuevo para nosotros, ya que la interculturalidad es una situación inherente a la realidad diaria de ALLEN. Estamos de acuerdo en que una adecuada gestión de la diversidad convierte las diferencias en oportunidades. En cuanto a modelo de gestión empresarial se refiere, si a los elementos estándar de diversidad les añades operatividad a nivel internacional, más un amplio rango de perfiles tecnológicos distintos, lo que ganamos es un aumento de las perspectivas.

4. Trabajan en un sector en continua evolución en el que es fácil quedarse obsoleto. ¿qué papel juega la formación?

La formación es una pieza clave dentro de la evolución que ALLEN ha tenido en España en los últimos cinco años. Desde el área de Formación se imparten más de 65.000 horas de formación anuales a todos los empleados de la empresa, siendo accesibles a todos los colectivos gracias a las distintas modalidades en las que se imparten (presencial, on-line, video streaming, etc.). Anualmente analizamos no solo la demanda del mercado en cuanto a tecnología, sino que además recopilamos las necesidades de los empleados a través de las reuniones de seguimiento individuales realizadas desde el área de Desarrollo de RR.HH. Con esta información trazamos el Plan de Formación Anual, que recoge formación específica en todas las áreas.



2019 Aeroempleo

19 y 20 de marzo
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

entidades PATROCINADORAS

AIRBUS **altran**

gmv
INNOVATING SOLUTIONS



POLITÉCNICA **Consejo Social**
Universidad Politécnica
de Madrid

 **ITP Aero**



Contacta con nosotros – Airbus careers

www.company.airbus.com/careers

Síguenos en:

Facebook: www.facebook.com/airbuscareers

Linkedin: www.linkedin.com/groups/2101711

Twitter: @AirbusCareers

Instagram: @weareairbus

¿Quiénes somos?

Airbus es líder mundial en aeronáutica, espacio y servicios relacionados.

De las 129.000 personas que trabajan en la compañía, más de 11.000 lo hacen en las ocho plantas que existen en España. Trabajan personas de 135 nacionalidades distintas.

Las personas en Airbus son clave y la empresa está comprometida en su desarrollo y formación, así como su bienestar.

Actualmente estamos llevando a cabo una profunda transformación digital y se están explorando fórmulas de trabajo y aplicación de servicios novedosos. La realidad virtual y aumentada, la inteligencia artificial, el procesado de Big Data o la robotización de procesos repetitivos son algunas de esas nuevas iniciativas.

Por otra parte la innovación siempre ha sido parte del ADN de la compañía.

Dentro de nuestro ecosistema podemos mencionar espacios como ProtoSpace o Bizlab entre otros.

ProtoSpace es una red de espacios dedicada a facilitar la innovación y a dar forma a las ideas. Actualmente tiene sede en 10 de las localizaciones de Airbus y engloba una red que se extiende por todo el mundo, desde Estados Unidos a la India. ProtoSpace está abierto a todos los empleados de Airbus y su principal objetivo es el de facilitar los medios y herramientas necesarios que permitan a Airbus agilizar sus procesos a través del trabajo colaborativo y el prototipado rápido.

Airbus Bizlab es un acelerador global del sector aeroespacial donde startups y emprendedores internos de Airbus tendrán la oportunidad de acelerar la transformación de sus ideas innovadoras en valores de negocio. Bizlab colaborará fuertemente con startups, permitiendo a éstas un mejor entendimiento de las necesidades y la forma de trabajar de una gran empresa como es Airbus.

Airbus es una empresa socialmente responsable, que promueve la diversidad en sus equipos y un liderazgo basado en valores. Airbus es pasión, innovación y creatividad.

Bienvenido a una experiencia Airbus. We make it fly!

Para más información consulta nuestra web oficial:

<http://www.airbus.com/>

¿Que buscamos?

- Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE).
- Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés.
- Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutive.
- Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados

¿Qué ofrecemos?

- Programa de Becas de 1 año
- Máster técnicos (1 año prácticas + formación con expertos): MASI - Integración de sistemas (UC3M), Airframe Technologies (UC3M), Materiales compuestos (UPM), Operations (U Sevilla), MBA Aerospace (EOI)



Programa Y-Talent de ITP Aero

HAZ QUE TU FUTURO DESPEGUE

www.itpaero.com



A Rolls-Royce
company

ITP Aero, invirtiendo en personas

ITP Aero es una compañía líder en motores y componentes aeronáuticos a nivel mundial que ha impulsado el conocimiento interno, desarrollando tecnología propia que la sitúa en un marco competitivo en el mercado.

Para ello, en ITP Aero invertimos en desarrollar talento. Nuestros profesionales son el motor del crecimiento, fruto del trabajo en equipo.

Programa Y-Talent : atracción de jóvenes talentos

El programa Y-Talent está dirigido a estudiantes universitarios de los últimos años de carrera y recién titulados y pretende atraer a jóvenes con talento que quieran desarrollar su carrera profesional en un entorno tecnológico, integrándose en proyectos exigentes e innovadores que se sitúan en la vanguardia de la industria aeronáutica, además permite a las personas seleccionadas formarse en aspectos del negocio tales como procesos, tecnología, productos y sistemas, integrándose en un equipo de trabajo y familiarizándose con los valores y cultura de ITP Aero.

El programa Y-Talent busca jóvenes con buen expediente académico y nivel avanzado de idiomas que además demuestren competencias personales para trabajar en equipo, capacidad de aprendizaje, de generación de ideas y proactividad para integrarse a un entorno innovador.

¿Cómo se accede al programa Y-Talent?

Al programa Y-Talent se puede acceder a través dos modalidades:

- **Becas Y-Talent:** dirigido a estudiantes que buscan compatibilizar sus estudios con prácticas en empresa.
- **Contrato Y-Talent:** dirigido a personas que han completado su formación con titulación Máster.

¿Qué duración tiene y cómo se puede avanzar por cada una de las fases?

La fase de beca se desarrollará durante los últimos años de carrera y el avance a la siguiente fase, contrato Y-Talent, dependerá del grado de cumplimiento de los requisitos del programa, será contrato directa en la compañía y tendrá una duración máxima de 2 años.

altran

ENGINEERING AND R&D SERVICES



TELECOMS
& MEDIA



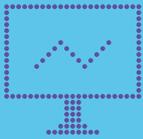
AERONAUTICS



ENERGY



LIFE SCIENCES



FINANCE
& PUBLIC SECTOR



RAIL, INFRA
& TRANSPORTATION



SPACE, DEFENSE
& NAVAL



INDUSTRIAL
& ELECTRONICS



AUTOMOTIVE

• DIGITAL • ENGINEERING • INNOVATION & DESIGN • ANALYTICS • INTERNET OF THINGS • ADVANCED
MANUFACTURING • CONSULTING • R&D • ADVANCED NETWORKS • SOFTWARE DEVELOPMENT

BK2
PROGRAM
6 MONTHS INTERSHIPS

+44.000
TECH LOVERS
23 countries
+30 nationalities

TOP
EMPLOYER®
WORKLIFE BALANCE

**Career
PATH**
Technical trainings
Official Certifications

R&D
Altran Innova
GROUPS

CSR
Corporate
Volunteering

SEND YOUR CV TO:
recruiters.spain@altran.com or altran.com/es

¿Por qué Altran?

Vivimos en un mundo de innovación, donde los enfoques tradicionales en tecnología y negocio han dejado de suponer una ventaja competitiva duradera.

Altran le ayuda a superar estos desafíos, aprovechando su conocimiento experto, su amplia comprensión de la industria, así como sus capacidades en innovación, operaciones y tecnología, siempre desde el enfoque de la ingeniería.

Superando los retos empresariales y tecnológicos con una mentalidad de ingeniería.

Al contemplar todo el ciclo de vida del producto, podemos formar parte de todo su proceso. Le ayudamos a afinar sus estrategias de innovación, ideando nuevos productos y soluciones, transformando sus operaciones o sentando las bases de nuevas arquitecturas. Todas nuestras soluciones se diseñan a la medida de sus necesidades y son fruto de nuestra máxima dedicación.

Transformaciones fundacionales

Ayudamos a nuestros clientes a transformar sus negocios para maximizar sus capacidades y optimizar los recursos de inversión:

- Transformación Digital
- Evaluación Core Vs. Context
- Fábrica del futuro
- Globalización y alianzas transformadoras
- Organización y excelencia operacional

Innovación y diseño

Es necesario aprovechar el poder de la innovación para conocer los nuevos marcos de soluciones, transformar la cultura innovadora de su organización o revolucionar la experiencia de usuario:

- Transformación innovadora
- Co-creación de soluciones
- Anticipación disruptiva

Aprovechamos el poder de la revolución tecnológica para ofrecer soluciones innovadoras y transformadoras que permitan mejores niveles de diferenciación en el mercado y mayores ingresos:

- Estrategias disruptivas de producto
- Data Insight & Analytics
- Garantía de seguridad

**¡ÚNETE A NOSOTROS;
EL FUTURO ESTÁ A TU ALCANCE**

¿Por qué Altran?

- Proyectos Internacionales
- Experiencia multisectorial
- Foco en la innovación I+D
- Tecnologías punteras
- Líder mundial en ingeniería

“Siempre buscamos mujeres y hombres apasionados por la innovación, el progreso científico y con curiosidad por los nuevos desafíos a los que se enfrenta la sociedad actual”

ÚNETE A NOSOTROS

SELECCIONAMOS LOS MEJORES TALENTOS

Buscamos personas flexibles, dispuestas a desafiar retos y con afán de superación



Si quieres desarrollar tu carrera con nosotros,
envíanos tu Currículum a:
jobs@gmv.com

GMV
www.gmv.com

 www.facebook.com/infoGMV
 [@infoGMV](https://twitter.com/infoGMV)

gmv[®]
INNOVATING SOLUTIONS

GMV es un grupo empresarial tecnológico de capital privado con presencia internacional y fundado en 1984, que opera principalmente en ocho grandes sectores: Aeronáutica, Espacio, Defensa, Sanidad, Seguridad, Transporte, Telecomunicaciones, Tecnologías de la Información para Administraciones Públicas y Gran Empresa.

Nuestro propósito es apoyar los procesos de nuestros clientes a través de soluciones tecnológicamente avanzadas proporcionando sistemas integrados, productos y servicios especializados que cubren todo el ciclo de vida.

Desde servicios de consultoría e ingeniería, hasta el desarrollo de software y hardware, integración de sistemas llave en mano y soporte a las operaciones con un compromiso total con la calidad y la competitividad.

La posición de liderazgo alcanzada por GMV en sus sectores de actividad se debe a su capacidad de entender las necesidades del cliente y se fundamenta en un profundo conocimiento de las tecnologías.

El personal, el modelo operacional y los valores de la cultura empresarial de GMV están orientados a asegurar que cada cliente reciba exactamente aquello que necesita.

Desde la incorporación, nuestros jóvenes profesionales tienen la oportunidad de abordar retos tecnológicos en un entorno innovador, desarrollar su trabajo en equipos multidisciplinares y tener un trato directo con los clientes, lo que les permite adquirir una gran madurez profesional.

Ofrecemos una formación permanente que permite a nuestros profesionales mantenerse en la punta de lanza de las tecnologías utilizadas.

Buscamos perfiles de Ingenierías como Aeronáutica, Telecomunicaciones, Informática, Industrial o titulaciones como Matemáticas o Física.





INNOVATION NEEDS **TALENT**



You.
Ambition.
Technology.

We Value | People. <<

Innovation
Knowledge.



Envíanos tu currículum a foros@alten.es

alten.es



¿Quiénes Somos?

ALTEM es una compañía multinacional que se ha situado entre las primeras empresas de consultoría aportando experiencias globales, importantes partners y calidad en sus ideas, sus repuestas y sus equipos. Presente en 28 países, ofrece servicios en Tecnología Avanzada, Telecomunicaciones, TI y Consultoría en Ingeniería a una amplia gama de industrias y sectores. Nuestra misión es conseguir la satisfacción del cliente por medio del desarrollo de soluciones de negocio a medida e innovadoras mediante tecnologías estándares, desde la conceptualización inicial hasta la implantación o mantenimiento final.

¿Qué buscamos?

ALTEM es un protagonista en la generación de empleo de ingenieros en Europa. Más de 3.000 ingenieros se incorporan al Grupo cada año, incluyendo un alto porcentaje de jóvenes licenciados. ALTEM es una empresa de ingenieros para ingenieros. Por eso, el cumplimiento de las expectativas de nuestros empleados es un factor clave en nuestro éxito. El desarrollo personal y profesional de los empleados de ALTEM no solo viene impulsado por los proyectos técnicos en los que participan; un cuidado proceso de selección hace que solo aquellos candidatos con altas dosis de motivación, creatividad, comunicación, capacidad de análisis y de trabajo en equipo formen parte de nuestro equipo.

¿Qué ofrecemos?

Por cuarto año consecutivo, hemos sido certificados como Top Employer, un prestigioso galardón que reconoce a aquellas organizaciones que proporcionan unas condiciones excelentes a sus empleados, desarrollan el talento en todos los niveles de la organización, y se esfuerzan continuamente por potenciar su desarrollo profesional. Nuestra cultura de empresa favorece un espíritu de equipo combinado con un profundo sentido de la responsabilidad individual, que a su vez está construido en torno a valores clave compartidos por todos nuestros colaboradores.



2019 Aeroempleo

19 y 20 de marzo
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

entidades PROMOTORAS

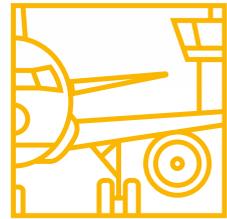


ENGINEERING
DRIVEN
PEOPLE





More than engineers.
We are the people who
make things happen.



¡Escanea este código
y envíanos tu CV!

Where engineers
love to work.

www.theengineeringgroup.com

¿A qué nos dedicamos?

CT es una compañía internacional de ingeniería, entusiasmada por ayudar a sus clientes a lograr el éxito en sus proyectos tecnológicos. Proporcionamos servicios de ingeniería para todo el ciclo de vida del producto: desde la ingeniería de diseño, fabricación y soporte post-venta hasta actividades de I+D en el sector aeronáutico, naval, automoción, ferroviario, energético, de plantas industriales, arquitectura y construcción.

Cada día, más de 1700 ingenieros trabajan codo con codo con nuestros clientes para entender sus necesidades y proporcionar un servicio ágil y personalizado, transformando las barreras en oportunidades. Actualmente contamos con una fuerte presencia en Europa, con más de 20 oficinas ubicadas en España, Francia, Alemania, Reino Unido y Portugal, a las que se suman India y Brasil.

En CT, disfrutamos cumpliendo nuestra misión: proporcionar soluciones tecnológicas innovadoras para ayudar a nuestros clientes a ser más efectivos y competitivos.

Nos apasiona la ingeniería aeronáutica

CT es proveedor preferente de ingeniería de producto (E2S) y fabricación (ME3S) para todo el grupo Airbus en el mundo. Cubrimos todo el ciclo de vida del producto, desarrollando un amplio abanico de disciplinas: aviónica, diseño y cálculo de estructuras, instalación de sistemas, física de vuelo, publicaciones técnicas, etc.

Estamos presentes en la principales ciudades aeronáuticas (Getafe, Sevilla, Toulouse, Marsella, Nantes, Hamburgo, Múnich o Bristol) desde donde colaboramos en proyectos de aviación civil y de defensa tan relevantes como: A350XWB, A380, A400M, A330MRTT, Falcon 7X, A320, A320neo, A330, A340, A380, C-295, CN-235, P-3 Orion, H160 y H175. También trabajamos en el diseño de satélites y con otros clientes del sector como Alestis o Aciturri.

¿Quieres unirse a nuestro equipo?

En nuestro 30 aniversario, seguimos situando a las personas en el corazón de nuestra actividad, colocándonos, por tercer año consecutivo, entre las primeras 50 Mejores Empresas para Trabajar en España y como Mejor Empresa de Servicio de Ingeniería 2017-2018.

Así mismo, reafirmamos nuestro compromiso por la atracción y retención de talento a través de planes de carrera y programas de formación personalizados; ofrecemos becas remuneradas y contratos laborales a ingenieros de grado, máster o posgrado de ingeniería aeronáutica, industrial, de telecomunicaciones o informática.

Buscamos personas comprometidas, apasionadas por la ingeniería y con ganas de seguir aprendiendo. Es importante que seas íntegro, honesto y transparente en el trato con clientes, proveedores y compañeros de trabajo. Valoramos los perfiles receptivos a nuevas experiencias, ideas y métodos, que consideran el esfuerzo como principal motor de crecimiento personal. En cuanto a idiomas, el inglés resulta imprescindible para participar en los proyectos. Los conocimientos de francés y alemán serán un punto a favor a la hora de convertirte en parte del equipo de CT. Trabajamos en proyectos nacionales e internacionales por lo que a veces se requiere viajar y trabajar en entornos multiculturales.

Talento + Ganas + Integridad son los vértices que encajan en nuestra filosofía de empresa. Si también te mueves por estos valores, ¡no lo dudes y ven a conocernos!

CEPPE

Centro de Estudios Profesionales PLM & Engineering

¿ERES EXPERTO EN CATIA?
¿TE GUSTA LA FORMACIÓN?

¡TE BUSCAMOS!



CEPpe es, principalmente, una empresa dedicada a la formación y servicios relacionados con las tecnologías CAD/CAM/CAE/PLM utilizadas en el entorno de la ingeniería.

Cuando decidimos emprender esta aventura elegimos el nombre **CEPpe** (Centro de Estudios Profesionales PLM & Engineering) intentando describir exactamente nuestro objetivo:

- **“Centro de estudios”** porque nuestra vocación es didáctica y porque nuestros profesionales acumulan más de 50.000 horas de experiencia impartiendo formación.
- **“Profesionales”** porque formamos a personas en el desarrollo de una profesión.
- **“PLM & Engineering”** porque somos un equipo de ingenieros y delineantes, aeronáuticos e industriales, expertos en el uso productivo de herramientas CAD/CAM/CAE/PLM.

Además, somos profesores profesionales, combinando durante años la actividad didáctica y el desarrollo de proyectos de ingeniería. En nuestras espaldas recae la formación de más de 5000 profesionales que hoy en día trabajan en todos los sectores de la industria y, por qué no decirlo, estamos orgullosos de ello. En definitiva, hacemos lo que nos gusta y lo hacemos como nos gusta.

En **CEPpe** sumamos más de **40 años** de experiencia acumulada realizando todo tipo de trabajos relacionados con la ingeniería, desempeñando cargos de dirección, gestión y ejecución en importantes compañías del sector industrial. Durante este tiempo hemos impartido miles de horas de cursos de Catia, Solidworks, Inventor, NX, Solid Edge,.. hemos desarrollado metodologías de trabajo para **Airbus, PSA, Renault...**, nos hemos certificado por los fabricantes de software (**Dassault Systèmes, Siemens PLM, Autodesk...**) y hemos trabajado mucho y muy duro en actividades de diseño de pieza y utillaje, cálculo, mecanizado... para los sectores automoción, aeronáutico, naval... Tras este bagaje tomamos la decisión de crear **una compañía diferente basada en la excelencia.**



Nuestro objetivo es mejorar la forma en la que el mundo vive y trabaja, y lo hacemos realidad. ¿Nos ayudas?

¿QUÉ TALENTO BUSCAMOS?

Estudiantes universitarios o recién titulados en:

- Ingenierías
- Nivel alto de inglés

QUÉ OFRECEMOS ACCENT ON YOU

Nuestro programa de prácticas remuneradas que te permitirá colaborar en los proyectos de consultoría más innovadores de España.

PRIMER EMPLEO

En Accenture tu eres el centro por eso te ofrecemos todo el apoyo que necesitas para desarrollar la carrera profesional que deseas.

ENVÍA TU CV

Visita incorporate.accenture.com/ofertas y registra tu CV.

- También puedes enviarnos tu CV a eventos-recruiting@accenture.com indicando la referencia **FE-ETSIAUPM19**

ÚNETE A ACCENTURE



Durante todos estos años hemos participado en las principales operaciones de fusiones y adquisiciones, en los procesos de internacionalización más ambiciosos y en las estrategias de transformación tecnológica más complejas. Ahora lideramos la transformación digital de nuestros clientes. Mañana será la combinación de servicios digitales, servicios cloud y servicios de seguridad, entre otros. Éste es el nuevo mundo que está por llegar y que Accenture está definiendo. ¿quieres crearlo con nosotros o esperar a seguirlo en otras organizaciones? Tú decides, no pongas límites a tu imaginación y anticipáte. Es apasionante.

En Accenture contamos con cinco negocios que combinamos para transformar y crecer con nuestros clientes: Accenture Strategy, Accenture Consulting, Accenture Digital, Accenture Technology y Accenture Operations. Cada uno demanda un perfil diferente, con planes de carrera que se ajustan a tus necesidades, pero siempre con la identidad de Accenture: ayudarte a crecer y a desarrollarte profesional y también personalmente.

Si te apasiona la industria aeronáutica y quieres trabajar en el sector aeroespacial y de defensa en Accenture operations estaremos encantados de contar contigo. Llevamos más de 30 años trabajando en la industria aeronáutica aportando las soluciones más titulados en grado o máster Universitario en Ingeniería Aeronáutica, aunque también realizamos incorporaciones de otras titulaciones: Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Matemáticas, Física, Económicas y Empresariales y Dobles Grados.

Con alto nivel de inglés. Valoramos positivamente: segundo Idioma, intercambio internacional, formación extrauniversitaria, las prácticas en empresa y las actividades extraacadémicas.

Los beneficios de formar parte de Accenture están a la altura de lo que pedimos a nuestros profesionales. Tienes nuestro compromiso de que vamos a ayudarte a crecer y a desarrollarte si ese es tu objetivo. Disfrutarás de una retribución competitiva, seguro médico y otros muchos beneficios sociales que han hecho de Accenture una de las mejores empresas para trabajar en España y a nivel mundial.

Visita incorporate.accenture.com/ofertas e introduce tu CV en la llamada "ACCENT ONYOU. Programa de Prácticas Universitarias Madrid" o envíanos tu CV a eventos.recruiting@accenture.com indicando la referencia FE-ETSIAUPM19.

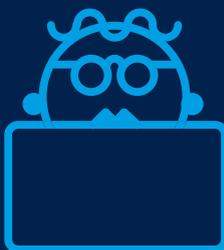
ENAIRe 



¿Quieres trabajar con nosotros?



Infórmate de las diferentes ocupaciones y recibe por email notificaciones sobre convocatorias.



empleo.enaire.es |

ENAIRe, principal proveedor de servicios de navegación aérea y de información aeronáutica en España, es el cuarto de Europa por volumen de tráfico y uno de los más importantes a nivel mundial.

Como entidad pública empresarial dependiente del Ministerio de Fomento gestionamos un espacio aéreo complejo de más de 2.000.000 de km². Gestionamos los vuelos que entran a Europa desde 2 continentes: América y África, y somos la principal puerta de entrada del tráfico aéreo de Suramérica. Asimismo, enlazamos el tráfico de África y Suramérica con Europa, especialmente con Francia, Alemania y Reino Unido.

A través de 5 centros de control y 21 torres, damos servicios de control de ruta y aeródromo a los aeropuertos, incluido los de mayor tráfico, Adolfo Suárez Madrid-Barajas y Barcelona-El Prat, ambos entre los 10 más importantes de Europa, así como los de información de vuelo, alerta y asesoramiento.

Controlamos vuelos que transportan más de 200 millones de personas al año en España. Priorizamos la seguridad, y proporcionamos calidad y eficiencia en vuelo a nuestros clientes (gestores aeroportuarios, más de 900 compañías aéreas, etc.) adaptándonos a sus necesidades y expectativas.

Nuestro objetivo es asegurar que el tráfico aéreo en España se mueva con seguridad, fluidez y los máximos niveles de calidad de servicio.

Quieres trabajar con nosotros? En la web de ENAIRe podrás disponer de toda la información sobre nuestra oferta pública de empleo.

Nuestra web pone a tu disposición las ocupaciones que se desempeñan en ENAIRe para que puedas ver y seleccionar aquellas que sean de tu interés.

Asimismo, si estás interesado en la convocatoria de plazas fijas, te podremos informar a través de correo electrónico para que no pierdas la oportunidad de participar.



A trusted partner for end-to-end, integrated engineering, quality services and management consulting for digital transformation.

Expleo at a glance:

- Employing 15,000+, technology loving, game-changers
- €1.1bn 2018 revenue
- 25+ countries.

We are in a global technology race

Businesses need to successfully transform their operating model by securing access to both key technologies and industry knowledge.

Our mission

To help businesses harness technological change to successfully deliver innovations, helping them gain a competitive advantage and improving the lives of people around the globe.

We cover the full life cycle with end-to-end integrated solutions:

Consulting:

Accelerating business agility, performance and digital transformation:

- Strategy
- Management
- Execution

Engineering

Managing critical and complex systems:

- Design & product development
- Manufacturing and supply chain
- In-service Support

Quality

Ensuring continuous quality in systems and applications:

- Quality management
- Quality engineering
- Quality assurance

We are active in the **technology-intensive sectors:**

Aerospace, Automotive, Banking & Financial services, Defence, Energy & Utilities, Healthcare, Industrial, Insurance, Media, Naval, Public Sector, Retail & Logistics, Telecoms, Transportation, etc.

Our bold minds help clients successfully **deliver innovations at scal**

Within the current climate of unrelenting change, businesses need both specialist expertise and creativity that will give them the confidence to take calculated risks.

Businesses also need trusted and accountable partners at their side. Expleo's people rise to this challenge, combining flair and rigour, making ingenuity and vigilance work together.

We are guided by **shared values** in all things we do:
Courage, Excellence, Collaboration, Respect, Accountability.

We are **game-changers** committed to drive technological progress for the benefit of wider society

Sustainability:

- Signatory of the UN Global Compact initiative committed to human rights, employment rights, the protection of the environment and anti-corruption
- Signatory of the French Business Climate pledge to fight global warming

Diversity:

- Fostering equality between women and men in the workplace
- Committed to being inclusive and accessible for all regardless of origins, ethnicity disability or sexual orientation
- Promoting complementary cultures in our international network

Upskilling:

- Encouraging entrepreneurial spirit
- Putting creativity at the heart of our business
- Developing potential of all employees through active global learning and development.



2019 Aeroempleo

19 y 20 de marzo
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

entidades PARTICIPANTES





Aciturri es suministrador de primer nivel (Tier 1) para los principales fabricantes aeronáuticos.

La actividad de la firma gira en torno al diseño, fabricación y montaje de conjuntos estructurales (timones, componentes de ala, secciones de fuselaje...) a través de Aciturri Aeroestructuras, y la fabricación de componentes de motor en la división Aciturri Aeroengines.

La cadena de valor de Aciturri engloba el diseño y definición del producto, ingeniería de procesos, utillaje, fabricación mediante diferentes tecnologías de materiales compuestos, componentes metálicos e impresión 3D, el montaje de piezas equipadas y subconjuntos, la certificación del producto y el servicio postventa.

Más de 1450 personas desarrollan actualmente su actividad en los centros de trabajo de Aciturri en las provincias de Burgos, Álava, Madrid, Valladolid, Sevilla y Principado de Asturias en España, y en el centro de Vilanova de Gaia en Portugal.

Aciturri es una empresa familiar fundada en 1977 por el actual Consejero Delegado, Ginés Clemente, en Miranda de Ebro (Burgos). En sus primeros años la fabricación de componentes mecanizados para la industria agrícola constituyó la actividad principal. A mediados de los 80, tras una primera toma de contacto con la industria aeroespacial, Aciturri centró progresivamente su actividad en este sector. El carácter decidido de su fundador, la apuesta permanente por la innovación tecnológica y la búsqueda incansable de la excelencia a través de la mejora continua, han guiado la evolución de Aciturri durante sus 40 años de historia.

Aciturri Aeroestructuras es hoy suministradora de los principales constructores aeronáuticos: Airbus, Boeing y Embraer. Y Aciturri Aeroengines participa como proveedor de los principales fabricantes de motores: Rolls Royce, Safran o General Electric. Ambas divisiones toman parte en proyectos internacionales de referencia en el sector, aviones como el A350XWB, A320 Neo, A400M, Falcon 8X, BelugaXL, B787... o motores como LEAP 1A/1B, CFM56, o los diferentes modelos de la familia Trent de Rolls Royce: T700, T1000, T7000, etc.

Actualmente Aciturri entrega componentes a sus clientes en diferentes países de Europa (Inglaterra, Francia, Alemania, Holanda...) y en China, Estados Unidos y Brasil.

Las previsiones de cierre del ejercicio 2017 sitúan la facturación de Aciturri en el entorno de los 300 millones de euros y el plan de desarrollo en el que se encuentra inmersa la firma establece una cifra de negocio de 400 millones en el año 2020.

Para dar soporte a este crecimiento Aciturri trabaja en la incorporación de distintos perfiles profesionales, principalmente relacionados con áreas técnicas y de ingeniería aeronáutica e industrial.



Grupo Oesía, multinacional 100% española y 100% privada, cuenta con una trayectoria de más de 40 años en Ingeniería y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica. La compañía es uno de los grandes impulsores globales de la innovación, a través de importantes proyectos desarrollados en 23 países.

En el campo de las Tecnologías de la Información, **Grupo Oesía** es líder en Transformación digital de empresas y administraciones públicas, Ciberseguridad, Big data e Inteligencia de negocio, e – health, Smart cities y Smart destinations y Transparencia, entre otros campos.

En Ingeniería electrónica aplicada a la Aeronáutica, Seguridad y Defensa, a través de su filial Tecnobit, **Grupo Oesía** lidera el sector de la aviación en el mercado español. Las unidades producidas por la compañía se encuentran instaladas en 1 de cada 3 nuevos aviones de transporte militar construidos en el mundo, así como en el sector civil. Además, diseña y desarrolla servicios y equipos en la vanguardia en Optrónica, Displays de navegación aérea, Comunicaciones tácticas, Comunicaciones seguras, Sistemas de simulación y Espacio.

La sede central de la compañía está en Madrid y además cuenta con 17 oficinas corporativas distribuidas por toda España y en Latinoamérica (Colombia y Perú), a través de las cuales nuestros profesionales pueden desarrollar una carrera internacional.

La actividad de la compañía comprende los siguientes sectores:

- Aeronáutica y Espacio
- Administración pública y Sanidad (e- health)
- Banca y Seguros
- Industria, Servicios y Utilities
- Telecomunicaciones
- Seguridad y Defensa

Grupo Oesía es un impulsor global de la innovación, anticipándose al mercado, desarrollando proyectos clave y fomentando el talento de un gran equipo compuesto por más de 3.300 profesionales con vocación de trazar las reglas del futuro. Esta vocación se ha convertido en el lema del Grupo: **Thinking and making the future.**

Creemos en las capacidades y el talento de los jóvenes y, por ello lanzamos la quinta edición de nuestro programa de prácticas, Escuela Oesía, enmarcado dentro de nuestra estrategia de Talento Joven y la Universidad Corporativa Oesía, creados para impulsar el aprendizaje continuo de nuestros profesionales y su desarrollo de carrera. Ofrecemos la oportunidad de adquirir experiencia y desarrollar una carrera con un equipo humano comprometido, con unos sólidos valores corporativos y altamente profesional, y de vivir una experiencia única de evolucionar dentro de una multinacional española, con el apoyo de un tutor que te guiará desde el primer día de incorporación.

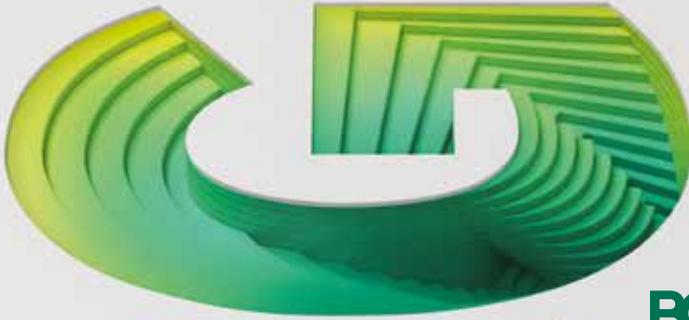
Buscamos jóvenes con Talento como Tú

Sector de actividad: TIC_INGENIERIA

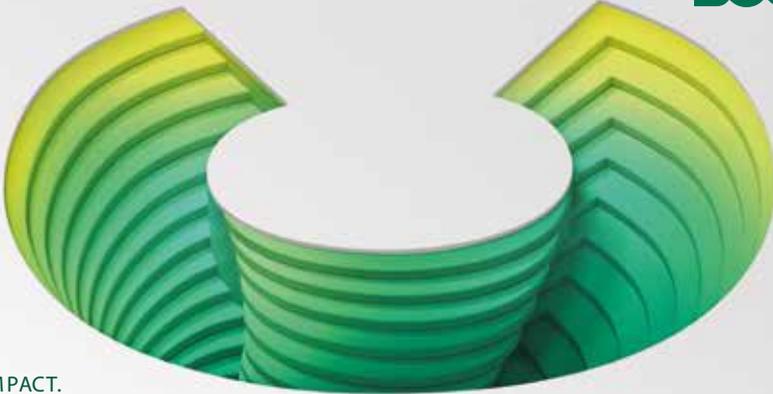
Perfiles académicos demandados:

- Grado Ingeniería Informática
- Grado Ingeniería Telecomunicaciones
- Grado Ingeniería Industrial
- Grado Ingeniería Electrónica Industrial
- Grado en Ingeniería Aeronáutica

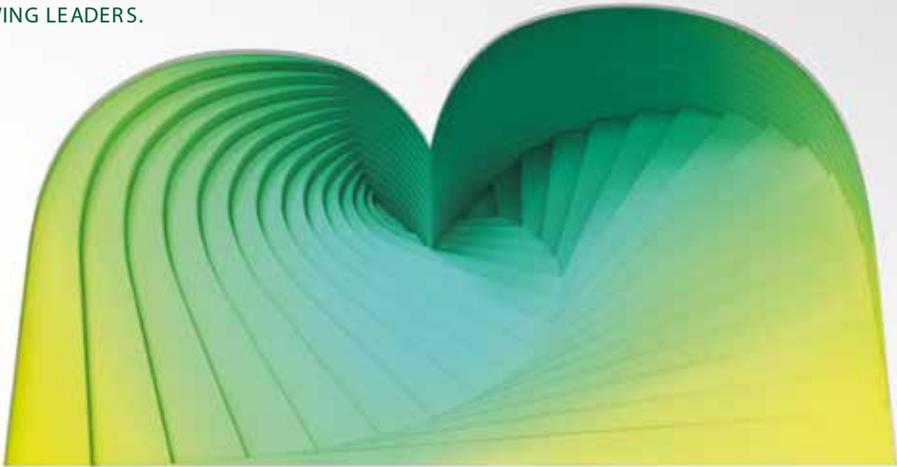
grupooesia.com/
es.linkedin.com/company/oesia
trabajo.oesia.com/app/#/



BCG BOSTON
CONSULTING
GROUP



BUILDING IMPACT.
CONNECTING ASPIRATIONS.
GROWING LEADERS.



BUILD. CONNECT. GROW. [BCG.COM/
CAREERS](https://www.bcg.com/careers)

Boston Consulting Group is an equal opportunity employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, color, age, religion, sex, sexual orientation, gender identity / expression, national origin, disability, protected veteran status, or any other characteristic protected under applicable law.

Sobre Boston Consulting Group

The Boston Consulting Group (BCG) es una multinacional de consultoría de gestión, líder en estrategia de negocios. Colaboramos con clientes de todos los sectores y áreas geográficas para identificar las oportunidades de mayor valor, abordar los retos más relevantes y transformar los negocios. Nuestro enfoque a la medida de cada cliente combina el conocimiento profundo de la dinámica empresarial y de los mercados, con una estrecha colaboración con todos los niveles de la organización. Esto garantiza a nuestros clientes la consecución de ventajas competitivas sostenibles, la construcción de organizaciones más capaces y la obtención de resultados duraderos. Fundada en 1963, BCG es una sociedad limitada con 90 oficinas en 50 países.

CONSEJOS PARA FUTUROS INGENIEROS

En BCG consideramos que los ingenieros aportáis un valor especial por vuestra capacidad para resolver problemas analíticos complejos y para aplicar un razonamiento crítico.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Para ampliar nuestro equipo, buscamos talentos extraordinarios que combinen capacidad y curiosidad, y que quieran desarrollar una carrera que ofrece oportunidades inigualables de crecimiento profesional y personal. Nos gustaría conocer a estudiantes de último y penúltimo curso, de todas las especialidades, con un CV que muestre iniciativa y ganas de aprender, y que quieran incorporarse a un equipo de trabajo que afronta problemas concretos de diferente índole aportando soluciones innovadoras.

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección en BCG es continuo, desde que empieza nuestra campaña en septiembre hasta mayo. Puedes enviar tu solicitud online incluyendo Carta de presentación, CV y copia del expediente académico, a través de nuestra página web: www.bcg.es o en el link: <https://talent.bcg.com/apply> o por email a: spain.recruiting@bcg.com

IDIOMAS RECOMENDADOS Y/O REQUERIDOS

Inglés



IT'S NOT JUST A JOB.
IT'S AN OPPORTUNITY TO
ENGINEERING
A NEW WORLD

 QuEST Global  rrhh@quest-global.com

QuEST Global

Servicios de ingeniería y tecnología

Sentido, entusiasmo, desarrollo, cooperación, innovación, crecimiento y sobretodo pasión... pasión por la ingeniería.

En QuEST Global llevamos más de 20 años creando el mundo del mañana, aportando nuestra dedicación, valores y experiencia a clientes de primer nivel en todo el mundo.

Somos una compañía multinacional, con más de 60 centros de producción y presencia en América, Europa y Asia. En España nos encontrarás muy cerca, en nuestras oficinas de Madrid, Barcelona, Cartagena, Ferrol, Sevilla, Valladolid y Bilbao.

Y es que permanecer cerca de nuestro equipo es uno de nuestros objetivos principales, por eso, te ofrecemos:

- Plan retributivo flexible, para lo que tú necesites (seguro médico privado, tickets restaurante, cheque guardería, etc).
- Plan de formación individualizado: una serie de cursos según tus necesidades para que puedas seguir desarrollándote profesionalmente.
- Programa de movilidad interna (MOR), para que tengas la opción de vivir experiencias en otros países.
- Planes de conciliación vida laboral y personal.
- Actividades en grupo y participación en proyectos solidarios.

En QuEST buscamos...

Graduados o estudiantes de máster de carreras técnicas o ingeniería. Ten en cuenta que los proyectos en los que trabajamos abarcan todos los sectores: Aeromotores, Aeroespacial y Defensa, Automoción, Naval, Industrial, Energía, Tecnologías de la Información, Oil&Gas...y en todos ellos, ofrecemos múltiples servicios y soluciones.

Por ello, si eres una persona dinámica y proactiva, con ganas de seguir aprendiendo y con la responsabilidad y a la vez la ilusión que implica trabajar con grandes partners y clientes, no dudes en mandarnos tu currículum a rrhh@quest-global.com. Tenemos muchas opciones para ti.

En España ya somos más de 700 los que construimos el futuro. ¿Te apuntas?

IR JUNTOS ES COMENZAR
MANTENERSE JUNTOS ES PROGRESAR
TRABAJAR JUNTOS ES TRIUNFAR



www.gesnaer.es

gesnaer@gesnaer.es

[in](https://www.linkedin.com/company/Gesnaer) [Linkedin.com/company/Gesnaer](https://www.linkedin.com/company/Gesnaer)

[t](https://twitter.com/Gesnaer_es) [@Gesnaer_es](https://twitter.com/Gesnaer_es)



¿Quiénes somos?

Empresa consolidada en el sector aeroportuario, Gesnaer brinda oportunidades profesionales y formación continua en aeropuertos. Gesnaer es una empresa accesible para todos.

Gesnaer fue premiada por el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Aeronáuticos COITAE en el año 2018 como la mejor empresa aeronáutica emprendedora.

Gesnaer es una empresa española de ingeniería y consultoría especializada en Aviación Civil, en el ámbito aeroportuario y aeronáutico por todo el mundo.

Gesnaer pertenece al grupo de trabajo Safety ACI-World

Gesnaer es consultor de OACI

Nos encontramos en plena implementación del área de Innovación, Investigación y desarrollo de productos que mejoren la actividad aeroportuaria, buscando eficiencia y eficacia en los procesos. La entrega del premio al Concurso de ideas I+D+I promovido por la ETSIAE y GESNAER es en la Feria de Aeroempleo 2019. ¡No te lo pierdas!

Entre nuestros valores se encuentran la coherencia, el compromiso, justicia, comunicación, responsabilidad, originalidad, libertad y el trabajo en equipo.

¿Qué ofrecemos?

Desde la incorporación nuestros jóvenes profesionales tienen la oportunidad de asumir responsabilidades tutorizados por profesionales de mayor experiencia.

Ofrecemos prácticas curriculares, extracurriculares totalmente negociadas y personalizadas con el alumno, siendo posible compatibilizar la continuación de sus estudios con la incorporación a la vida profesional integrándose en la empresa.

Ofrecemos formación continua en el puesto de trabajo (on job training).

Gesnaer participa en el Máster de Seguridad Aérea y Mantenimiento de Aeronaves en colaboración con el Colegio de Ingenieros Aeroespaciales y de Ingenieros Técnicos Aeronáuticos de España.

¿Quieres saber más?

consulta nuestra web y sigue nuestras redes sociales:

www.gesnaer.es

gesnaer@gesnaer.es

Linkedin: [Linkedin.com/company/gesnaer](https://www.linkedin.com/company/gesnaer)

Twitter: @Gesnaer_es

Gesnaer mira al Futuro con ambición y profesionalidad.

¡TÚ PUEDES FORMAR PARTE DE ÉL!

Deloitte.



Explora tu potencial Decide tu futuro

Deloitte es la Firma líder en España y en el mundo de servicios profesionales (Auditoría, Consultoría, Asesoramiento Fiscal y Legal y Asesoramiento a las Transacciones Corporativas). Participa en el proceso de selección para nuestras oficinas en España. Si quieres formar parte de nuestra Firma, entra en nuestra web y descubre todas las oportunidades de empleo.

What impact will you make?
careers.deloitte.com



Síguenos en la página de Facebook
Tu futuro en Deloitte (España).

Becas
Deloitte

¿DÓNDE ESTAMOS?

Más de 20 oficinas y 8.500 profesionales en toda España. A nivel internacional somos más de 210.000 empleados distribuidos en 150 países.

¿QUIÉNES SOMOS?

Deloitte es la mayor firma de servicios profesionales integrados a nivel mundial. Aporta soluciones en las áreas de Auditoría, Consultoría, Riesgos, Corporate Finance, Asesoramiento Legal y Fiscal.

Es miembro de la organización internacional Deloitte Touche Tohmatsu, que cuenta con más de un siglo de experiencia en la prestación de servicios profesionales; ofrecemos un sólido soporte internacional a través del cual hacemos que nuestros clientes se beneficien de servicios multidisciplinares con capacidad global.

Estamos presentes en 22 oficinas y contamos con más de 8.500 profesionales en toda España, y a nivel internacional somos más de 210.000 profesionales distribuidos en 150 países.

NUESTRA ACTIVIDAD:

Auditoría -- Consultoría -- Financial Advisory -- Legal y Fiscal -- Riesgos -- Outsourcing

¿QUÉ OFRECEMOS?

Deloitte ofrece multitud de oportunidades en sus distintas líneas de negocio, grupos sectoriales y oficinas. La incorporación es con contrato laboral o con prácticas para aquellos alumnos que aún están estudiando. La integración de nuestras líneas de servicio, te ayudará a desarrollar soluciones de alto valor añadido para nuestros clientes, líderes en sus respectivos sectores. En Deloitte, un excelente equipo de profesionales te ayudará a crecer y desarrollarte. Encontrarás el ambiente de trabajo que a ti te gusta.

PERFIL MÁS VALORADO:

Buscamos todo tipo de titulaciones, preferentemente en las siguientes áreas:

- Ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, etc).
- Económicas (Administración y Dirección de Empresas, Economía, Ciencias Actuariales)
- Jurídica (Derecho + Máster de Acceso a la Abogacía, ADE/Derecho, etc).

Valoramos personas con potencial de crecimiento, personal y profesional, capacidad de trabajo en equipo, motivación, madurez profesional, responsabilidad y sólida formación académica y de idiomas, especialmente en inglés.

Nuestro proceso de selección consta de un máximo de 4 fases:

- Test psicotécnicos: son dos pruebas, una de razonamiento (verbal, abstracto y numérico) y otra de inglés.
- Dinámica de Grupo.
- Entrevista con Recursos Humanos.

Entrevista con gerente de la Línea de Negocio.

CONTACTO Y WEB:

www.deloitte.es



Amplia experiencia internacional



Lo que no se ve, importa

Porque detrás de una gran infraestructura siempre hay una gran ingeniería.

www.ineco.com

RELEASE THE BAR
TO HOLD THE TROLLEY

Referente en ingeniería y consultoría del transporte, Ineco lleva 50 años diseñando soluciones integrales, innovadoras y tecnológicas que han permitido avanzar hacia un nuevo modelo de movilidad más sostenible y más seguro. Soluciones que contribuyen de manera directa en la mejora de la calidad de vida de millones de personas.

Con un equipo multidisciplinar de 3.000 profesionales, la empresa está presente en más de 50 países donde despliega su experiencia y capacidad para afrontar trabajos técnicamente complejos gracias a su conocimiento especializado y a la aplicación de la tecnología más avanzada y vanguardista.

Aportamos las capacidades en ingeniería y consultoría que necesitan nuestros clientes para el desarrollo y gestión de sus sistemas de transporte.

Estas capacidades se extienden a todos los sectores: aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), ferroviario, carreteras, transporte urbano, marítimo y edificación.

La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en más de 50 países de cinco continentes.

En Ineco apostamos por el talento. Somos especialistas en gestionar proyectos y ofrecer soluciones de movilidad y transporte. Contamos con un equipo de profesionales altamente cualificado, comprometido y con una clara vocación hacia la calidad y el servicio.

Trabajamos para dotar a nuestros empleados de un entorno de trabajo retador, estimulante y saludable que fomente el compromiso y que promueva el desarrollo personal y profesional en un entorno multinacional.

Ingenio y talento al servicio de las infraestructuras del mundo.

Ineco apuesta por los jóvenes y cuenta con la comunidad universitaria como un elemento clave para el futuro desarrollo de la empresa.

Buscamos jóvenes con vocación hacia la Ingeniería del Transporte, interesados en desarrollarse en un entorno internacional en el que se promueva la formación y el desarrollo profesional. Nos comprometemos con nuestros becarios para que su período de prácticas contribuya al desarrollo de sus habilidades y sus competencias técnicas.



PROSEGUR

Seguridad de confianza

Únete a nuestro equipo

¿Te gustaría formar parte del Programa Liderazgo de Prosegur Alarmas?

Prosegur, la compañía número uno de seguridad privada de España y la tercera del mundo, tiene presencia en 24 países de cinco continentes y es la única de su sector que cotiza en la Bolsa española.

Este Programa te permitirá desarrollarte dentro de un entorno competitivo, con un alto crecimiento y posibilidades de proyección profesional en equipos multidisciplinares.

¿Qué buscamos?

Recién graduados en carreras, preferiblemente técnicas, con un expediente académico excelente y/o estudiantes en su último año de carrera.

Con altas habilidades de comunicación, espíritu de equipo, proactividad y capacidad de liderazgo.

Muy valorable la experiencia internacional y el conocimiento de otros idiomas.

Con el Programa Liderazgo de Prosegur Alarmas queremos incorporar a jóvenes profesionales para que participen en proyectos estratégicos con un destacado impacto en el negocio y puedan desarrollar su carrera profesional en un entorno cada vez más competitivo y tecnificado.

¡Inscríbete ya!

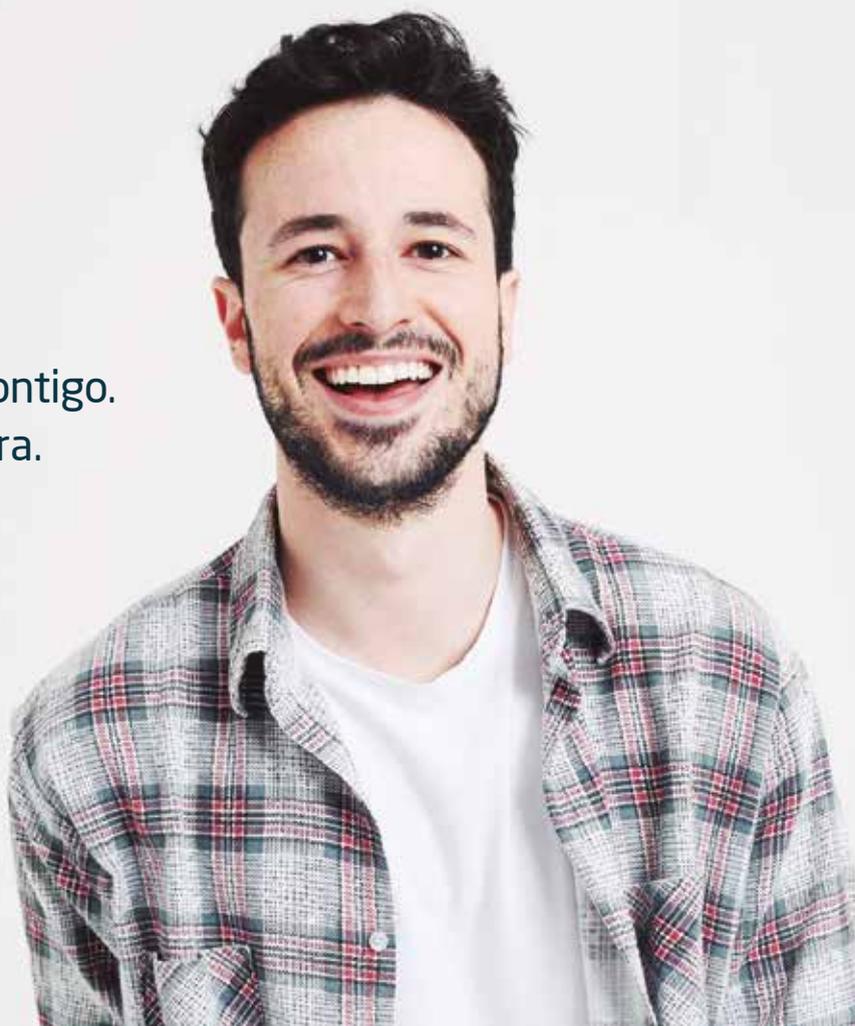
<https://www.prosegur.es/trabaja-con-nosotros>
Portal de empleo ➔ Solicitud: Programa Liderazgo

Programa de Jóvenes Talentos

smart
start



Contamos contigo.
Únete a Indra.



¿Quiénes somos?

Indra es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y la empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación.

Indra cuenta con 40.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

¿Qué buscamos?

Recién graduados y estudiantes de último año de carrera o máster de titulaciones técnicas que tengan pasión por la tecnología. ¡Te buscamos a ti!

¿Qué ofrecemos?

Comienza tu carrera en un entorno donde tecnología, talento e innovación van de la mano. Indra te ofrece la posibilidad de incorporarse a su Programa Smart Start para jóvenes talentos. Este esquema incluye iniciativas específicas de formación, desarrollo, evaluación y progresión profesional para tus dos primeros años en la compañía:

- Onboarding experience: para que desde el principio te sientas uno más de nuestro equipo
- Performance Young Talent: Feedback cada seis meses para que puedas aprovechar al máximo tu primera experiencia laboral
- Open University: Formación específica en tecnología, habilidades y metodologías para que sigas aprendiendo
- Programa de mentoring, para que puedas comenzar a diseñar tu propia trayectoria
- Acciones de innovación y voluntariado específicas para el Programa Smart Start, para que aprendas y conozcas a otras personas de la compañía mientras contribuyes a mejorar el mundo
- Política retributiva específica para las personas que forman parte del programa

Plazos y contacto para el proceso de selección:

Nuestro proceso de selección es continuo a lo largo de todo el año. Inscríbete a nuestras ofertas a través de www.indraempleo.com, o a través de LinkedIn o Infojobs. También puedes enviarnos tu CV a través de captaciondetalento@indra.es



Sobre Capgemini

Un líder global en servicios de consultoría, servicios de tecnología y transformación digital, Capgemini está a la vanguardia de la innovación para abordar la diversidad de oportunidades que tienen sus empresas clientes en el dinámico entorno de las plataformas, la nube y lo digital. Respaldada por una sólida trayectoria de 50 años y una dilatada experiencia multisectorial, Capgemini ayuda a las compañías a alcanzar sus objetivos de negocio mediante una amplia gama de servicios que cubre desde la estrategia, hasta las operaciones. Capgemini actúa bajo la firme convicción de que el valor de negocio de la tecnología se genera y desarrolla a través de las personas. Capgemini es una compañía multicultural de 200.000 profesionales, presente en más de 40 países y, en 2017, registró unos ingresos mundiales de 12.800 millones de euros.

Con 10,000 ingenieros en todo el mundo, **“Digital Engineering & Manufacturing Services”** es la división de Capgemini que apunta a liderar la convergencia de los mundos físico y digital a través de la tecnología, la ingeniería y la experiencia en fabricación para aumentar la competitividad de nuestros clientes. Prestamos servicios a los sectores de la industria aeroespacial, defensa, energía y servicios públicos, transporte y manufactura. Durante más de 30 años, nos asociamos con los clientes para diseñar, implementar, implementar, probar, asegurar, mantener operativamente y descifrar sistemas complejos, productos e infraestructuras utilizando las soluciones tecnológicas más avanzadas. Ayudamos a acelerar la transformación, optimizando procesos y organizaciones para mejorar el desempeño industrial.

Si apuestas por la innovación y la tecnología, y quieres trabajar en proyectos internacionales únete a Capgemini. ¡Te estamos esperando!

[https:// www.pwc.es/jobsite](https://www.pwc.es/jobsite)

El inicio de una carrera de éxito



pwc

Somos la mayor firma de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional.

Las principales líneas de negocio en las que trabajamos son:

Auditoría: El servicio de auditoría financiera está diseñado para ofrecer valor añadido al cliente y no se limita a emitir una opinión sobre las cuentas anuales de la empresa.

Consulting y Estrategia La división de Consultoría de Negocio de PwC ayuda a sus clientes, empresas y entidades públicas y privadas a conseguir y mantener mejoras de su rendimiento mediante el reforzamiento de la eficacia y eficiencia de sus procesos clave de negocio a lo largo del ciclo de vida de la compañía. Todo ello con un enfoque plenamente sectorial.

Asesoramiento Fiscal y Legal: PwC Tax & Legal Services agrupa en España a un equipo multidisciplinar de 900 abogados y asesores fiscales que forman parte de PwC, la mayor firma de servicios profesionales del mundo. PwC Tax & Legal Services se identifica en el mercado internacional por unas notas específicas que definen su liderazgo.

Deals: Presta asesoramiento en procesos de compra y venta de negocios. Participamos en todo tipo de operaciones, sea ésta una adquisición, escisión, fusión o alianza estratégica.

Implantación geográfica: Tenemos una amplia red de oficinas, con un total de 20, con presencia en todo el territorio nacional.

PERFIL DEMANDADO

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

OFERTA DE CARRERAS PROFESIONALES, FORMACIÓN Y TIPOS DE CONTRATO

En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.

La inserción en la firma será mediante contrato laboral o con beca para aquellas personas que no hayan finalizado la carrera.

CÓMO ACCEDER A NUESTRA EMPRESA

Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de www.pwc.es (apartado Jobsite) o desde <http://www.pwc.es/es/jobsite/perfiles-junior.html>

El proceso de selección de recién titulados es continuo durante el año y la incorporación de estos perfiles tiene lugar en el mes de septiembre. Los procesos de beca son continuos durante todo el año en función de las necesidades de Negocio.

**INGENIERÍA INTERNACIONAL
ESPECIALIZADA EN INNOVACIÓN**



Quiénes somos

SEGULA Technologies es un grupo de ingeniería con presencia internacional que ayuda a impulsar la competitividad en todos los principales sectores industriales: Automoción, Energía y Medio Ambiente, Aeronáutico, Naval y Defensa, Ferrocarril y Oil & Gas.

Con operaciones en 30 países y 140 oficinas en todo el mundo, el Grupo promueve una relación cercana con sus clientes gracias a la experiencia de sus 12.000 empleados. Como un especialista en ingeniería líder que coloca la innovación en el centro de su estrategia, SEGULA Technologies lleva a cabo proyectos de ingeniería a gran escala, desde estudios técnicos hasta la industrialización y producción.

Qué buscamos

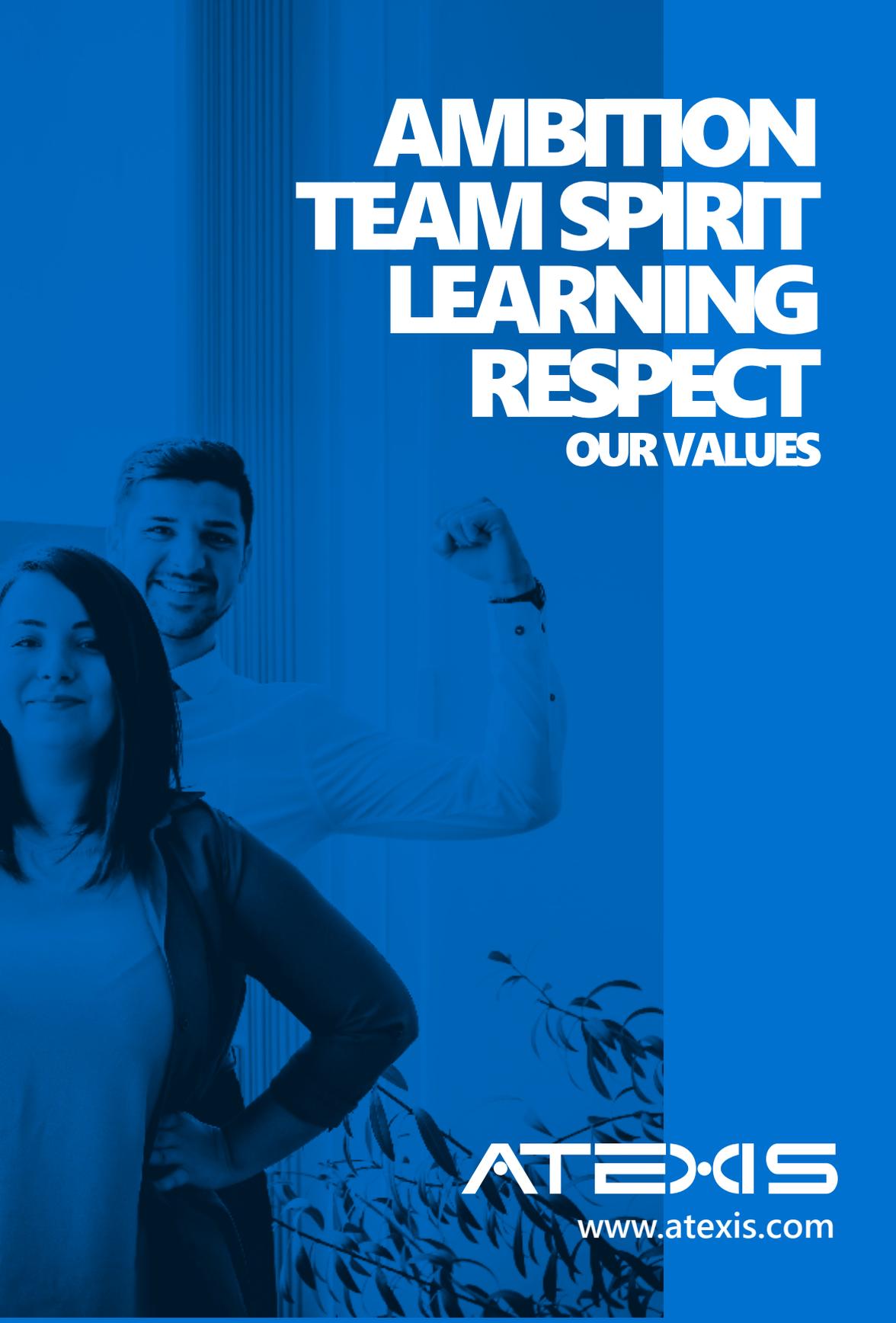
- Estudiantes de último curso y recién titulados en Grado o Máster Universitario en Ingenierías (principalmente Aeronáutica, Industrial, Telecomunicaciones, Informática y Matemáticas/Física).
- Nivel alto de inglés, ya que disponemos de un amplio número de proyectos en entorno internacional.
- Tener habilidades de comunicación y proactividad.
- Apasionados de la Ingeniería el servicio de industrias en constante evolución.

Qué ofrecemos

En Segula ofrecemos grandes oportunidades de crecimiento tanto para recién graduados como para perfiles con amplia experiencia. El grupo se encuentra en un proceso de expansión con el objetivo de convertirse en la tercera ingeniería líder del mundo para 2023.

Ofrecemos una retribución flexible si así se desea, seguro médico, movilidad nacional e internacional, posibilidades de crecimiento y proyectos con grandes clientes internacionales.

Tanto si ya eres ingeniero, Formación Profesional, buscas una beca o eres comercial, te apasiona la ingeniería y quieres formar parte de un equipo ambicioso con grandes profesionales, SEGULA es una de las mejores opciones a valorar para los asistentes de este Induforum



**AMBITION
TEAM SPIRIT
LEARNING
RESPECT
OUR VALUES**

ATEXIS

www.atexis.com

ATEXIS diseña, optimiza y ejecuta la operación y mantenimiento de sistemas complejos, como aviones, buques, helicópteros, trenes, turbinas eólicas... Desde las primeras fases de diseño, hasta el fin de la vida útil, ATEXIS trabaja en la eficiencia y eficacia de su mantenimiento y operación con el objetivo final de hacerlos más longevos y sostenibles.

Creada en 2011, es una filial del Grupo Alten y desarrolla su actividad para las industrias aeroespacial, naval, energética, médica, automotriz y ferroviaria. A nivel internacional, cuenta con centros de operación en España, Francia, Alemania, Rumanía e India; y en España, tiene más 400 empleados en sus sedes de Sevilla, Madrid y Albacete.

¿QUÉ HACEMOS?

En ATEXIS ofrecemos diversos estudios de ingeniería orientados a lograr la eficiencia y eficacia en la operación y mantenimiento de plataformas complejas, como: RAMS (Reliability, Availability, Maintainability, Safety), Ingeniería de Mantenimiento, Documentación Técnica, Formación (en mantenimiento y operación), ISS (In Service Support) y Gestión de Datos.

¿QUÉ BUSCAMOS?

Estudiantes de último curso para realizar prácticas extracurriculares o recién titulados que busquen su primer trabajo, con al menos un nivel B2 de inglés y procedentes de Grados de Ingenierías Aeronáutica y del Espacio, Aeroespacial, Industrial, Tecnologías Industriales, Organización Industrial y Mecánica; así como de Másteres Universitarios en Ingenierías Aeroespacial, Aeronáutica, Industrial, Organización y Gestión Industrial, Gestión Aeronáutica y Tecnologías Industriales.

Buscamos más que un currículum o una titulación. Buscamos personas proactivas y comprometidas, que pongan pasión en lo que hacen, que disfruten del trabajo en equipo, con ganas de aprender, de aportar nuevas ideas y de lanzarse a nuevos retos.

¿QUÉ TE OFRECEMOS?

El lugar que te mereces. Nuestros empleados son el activo más valioso. Por ello, te acompañaremos y apoyaremos durante tu desarrollo profesional, desde el período de integración en la empresa y la formación inicial, hasta el diseño y ejecución de un plan de carrera totalmente personalizado para ti. Cada persona es única. Por eso no sólo queremos respetar tu singularidad, sino potenciarla.

Los principales puestos que ofrecemos actualmente son de Ingenieros/as de Documentación, Simulación, Soporte y Formación. Podrás desarrollarlos en un ambiente de trabajo internacional, diverso, inspirador y acogedor que dé alas a tu futuro profesional.

¿POR QUÉ TE QUEREMOS CON NOSOTROS?

Porque en ATEXIS Spain innovamos para construir una tecnología más sostenible y segura para el futuro de la sociedad. Todo un desafío que nos exige que contemos con el mejor talento.

¿QUIERES SABER MÁS?

Contacta con nosotros a través de nuestros Recruiters, Alejandro Estrada y Reyes Flores (seleccion@atexis.eu – +34 747 795 067), o mediante nuestro portal de empleo (<https://atexis.kandidatenportal.eu/Jobs?culture=es>).

SAY YES SAY **A**YES

ADDED VALUE, DELIVERED

CONSULTANCY SERVICES FOR INDUSTRIAL SECTORS



AYES es una compañía internacional de ingeniería y Consultoría que ofrece servicios de innovación y desarrollo en Ingeniería e I+D con capacidad de Soporte Técnico, Desarrollo y Diseño.

AYES considera los recursos humanos como su gran valor y el principal motor para el crecimiento y el intercambio de know-how y experiencias.

La oferta de AYES se concentra en los diferentes sectores de la Ingeniería y tecnología avanzada. En particular: Automoción, Aeronáutico, Aeroespacial y Defensa, Ferrocarril, Industria general, Energía, Telecomunicaciones, Farmacia y Ciencias de la salud.

A día de hoy AYES opera en España y a nivel internacional.

Si quieres entrar en nuestro dinámico y fascinante mundo envíanos tu cv a: yes@ayesconsulting.com especificando en el objeto "Aeroempleo 2019 MADRID"

SAY YES AND GROW WITH AYES!



2019 Aeroempleo

19 y 20 de marzo
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

entidades COLABORADORAS





BRITISH
AIRWAYS

100

1919-2019



Working with us

It's an exciting time to be at British Airways. We're growing our global route network, investing in our fleet and transforming the experience we offer customers. We're people who care – about safety and style, comfort and calm, warm scones and Wi-Fi. Wherever you join us, you'll feel proud to play a part in our future as we go further to be the airline of choice.

A place to show your best

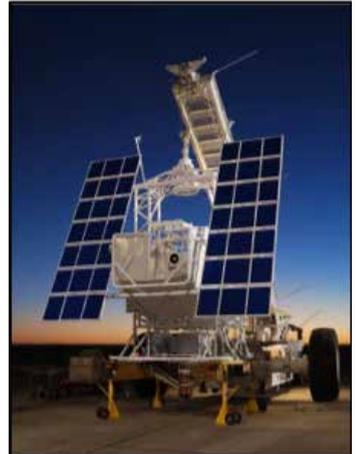
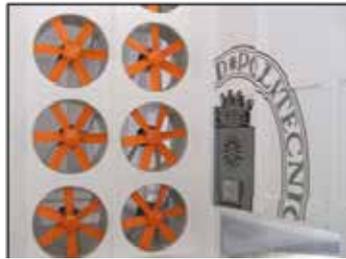
We are a 24-hour business, operating 365 days of the year, all around the world. It's a dynamic, fast-paced environment that will bring out the best in you – if you're ready to embrace responsibility and step up to any challenge. Whatever your role, your warmth, positivity, commitment and adaptability can truly come to the fore, making you a trusted ambassador of the British Airways brand.

Write the next chapter...

2019 is our centenary, a landmark in British Airways' history that we're delighted to celebrate as a team. The anniversary is an opportunity to reflect on how far we've travelled over the last 100 years, from pioneers of air travel to a global icon of British quality, service and style.

Our lovely, talented people have steered a course through a turbulent century, keeping BA in the hearts of customers around the world. Now we're investing in our fleet and customer experience. We've added new routes to connect more destinations within our global network. By 2020 we will have introduced 100 new aircraft in under a decade. Customers will benefit from smarter technology, enhanced catering and refurbished lounges, plus ideas big and small that will make their journeys smoother and more memorable. Now, our people are stepping up together to make the most of this investment – and make us the airline of choice. Can you imagine writing the next chapter in the British Airways story?

We're proud to employ a diverse team from many countries and backgrounds. Doing things the British Airways way takes a certain state of mind. It's not about where you're from. It's about how you're made.



IDR/UPM is a Research Institute of the Universidad Politécnica de Madrid (UPM) whose R&D activities are focused on:

- Aerospace Technology.
- Experimental Aerodynamics.
- Wind Energy.

IDR/UPM participates in most of the main European Scientific Space missions.

IDR/UPM is an ENAC accredited calibration laboratory for anemometers according UNE-EN ISO/IEC 17025 also being the only Spanish anemometer calibration facility accredited by MEASNET and IECRE organizations.

IDR/UPM includes the aerodynamic test facilities of UPM with 10 wind tunnels of various sizes and features.

IDR/UPM facilities are placed in:

- the UPM Scientific-Technological Park (Montegancedo Campus), and
- the Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronautica y del Espacio (ETSIAE).

IDR/UPM is responsible for the Master in Space Systems (MUSE) of UPM:

- 120 ECTS (2-year) Master program.
- 100% employment rate of the students after graduation.
- Top technical/scientific level.
- Project Based Learning implemented in most of the academic program.

Employment lines at/through IDR/UPM

- ✓ At IDR/UPM engineering projects:
 - Space Technology
 - Aerodynamics {
 - Engineering companies
 - International Ph.D. positions

- ✓ At IDR/UPM:
 - Ph.D. positions {
 - Academic careers
 - Scientific careers

- ✓ Through IDR/UPM:
 - Training programs (*Prácticas Externas*) at:
 - MUSE
 - MUIA
 - Bachelor & Master Final Thesis Dissertations {
 - Eng. Companies
 - Scientific careers



Let's talk aeronautics

Perfil corporativo

AERTEC Solutions es una ingeniería y consultoría internacional especializada en aeronáutica. Nace en 1997 y hoy desarrolla su actividad en aeropuertos, industria aeronáutica y defensa.

Cuenta con referencias en más de 130 aeropuertos repartidos en más de 40 países de los cinco continentes. Es la ingeniería y consultoría más aeronáutica del aeropuerto.

Es proveedor preferente (Tier 1) del Grupo Airbus en servicios de ingeniería de fabricación y gestión de programas para sus aviones civiles y militares. Destaca su participación en los grandes programas aeronáuticos mundiales, como el Beluga, el A380, el A350XWB, el A400M, A320 o A330MRTT, entre otros.

Diseña sistemas aeroespaciales para aeronaves, plataformas aéreas no tripuladas, y vehículos de alta dinámica, tanto en el ámbito civil como militar. Cuenta con RPAS tácticos ligeros de diseño y tecnología propios, como TARSIS 75 y TARSIS 25, para aplicaciones de observación y vigilancia.

Su plantilla la conforma un equipo de más de 750 profesionales expertos en aeronáutica y dispone de oficinas en España, Reino Unido, Alemania, Colombia y Estados Unidos.

www.aertecsolutions.com



DHV Technology es una empresa que diseña, fabrica y califica paneles solares para aplicaciones espaciales de cualquier tipo, centrándose en diseños específicos para misiones especiales tanto de órbita cercana a la tierra como misiones de exploración espacial. Participa activamente en proyectos de I+D tanto nacionales como internacionales y desarrolla producto innovador para mercados internacionales.

www.dhvtechnology.com

Contactos:

Vicente Díaz – DHV Technology

Teléfono: +34 951 956 837

Correo: v.diaz@dhvtechnology.com

Miguel A. Vázquez – DHV Technology

Teléfono: +34 951 956 837

Correo: m.vazquez@dhvtechnology.com

Dhv Technology posee entre sus instalaciones y equipamiento con una sala limpia de 120m² ISO8 con capacidad para fabricar paneles solares de distinta tipología y para distintas misiones.

DHV Technology, empresa en expansión con más de 25 trabajadores cuenta entre su personal con Ingenieros Aeroespaciales, Electrónicos, de Telecomunicación, Químicos así como Físicos especialistas en tecnologías fotovoltaicas.

DHV diseña y fabrica sistemas de paneles solares para constelaciones LEO, misiones Deep Space para exploración planetaria, Cubesats y plataformas de hasta 150Kg.





aeroempleo 2019

ETSI Aeronáutica y del Espacio **POLITECNICA**



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

